



ACTIEPLAN

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD OPDRACHTGEVEN EN INKOPEN



Geldrop-Mierlo

Inhoudsopgave

De gemeente heeft het landelijke Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen 2022-2025 ondertekend. Daarom heeft de gemeente dit actieplan opgesteld. Bij het opstellen zijn het inkoopoverleg, afdelingsmanagers en BIZOB betrokken. We hebben gebruik gemaakt van het landelijke invulformat Actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI*) voor gevorderden. Dit bevat 7 stappen. Het Actieplan MVOI heeft een planningsduur van drie jaar (t/m 2025). De eerste drie stappen worden eenmalig gezet voor deze periode van 3 jaar. Stap 4-7 worden ieder jaar opnieuw uitgevoerd.

Stap 4 - 7 worden elk jaar opnieuw uitgevoerd



* Bij het Manifest 2022-2025 is de O van Opdrachtgeven toegevoegd, van MVI naar MVOI, omdat de ervaring leert dat dat belangrijk is voor een goede borging. Dit dient niet verward te worden met MVO, ofwel Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, wat wordt gebruikt in de context van bedrijven.

Stap 1. Nulmeting

In 2017 heeft de gemeente het eerdere manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen ondertekend. We hebben hieronder op hoofdlijnen beschreven wat we al doen op het gebied van MVOI en wat we daarvan geleerd hebben. In bijlage 1 staat een overzicht van de aanbestedingen waarin MVOI is toegepast.

Wat doen we al op het gebied van MVOI?

1. Jaarlijkse selectie van relevante inkooptrajecten BIZOB met aandacht voor MVOI, ca 25% van de BIZOB trajecten. Vergeleken met de andere BIZOB deelnemers zijn we een koploper op MVOI.
2. Toepassen minimum eisen MVI-criteriatool
3. Vooral focus gehad op CO2 reductie, circulariteit en social return
4. Pilot circulariteit en klimaatneutraliteit reconstructie Dwarsstraat
5. In inkoopstrategie invullen duurzaamheid, sociale criteria, lokale en regionale ondernemers
6. Goede resultaten bereikt met bijv. inkoop leerlingenvervoer, Cradle to cradle bureaus en stoelen
7. Rapportage in jaarverslag gemeente

Wat hebben we geleerd vanuit vorige MVOI activiteiten?

- Borging via BIZOB kan werken
- Onduidelijk in hoeverre duurzaam wordt ingekocht bij de inkopen die niet via BIZOB gaan, medewerkers duurzaamheid worden niet daarbij betrokken.
- Als we werken meer circulair/duurzamer willen inkopen, dan hoger budget ramen
- Monitoring dient goed geborgd te worden
- Doelstellingen niet in aantallen inkopen per jaar stellen

Stap 2. MVOI-thema's kiezen

In het Nationaal Plan MVI 2021-2025 zijn zes thema's benoemd. Op basis van onze ervaringen met het eerdere actieplan MVI en op basis van het Doelstellingenakkoord hebben we een afweging gemaakt van de thema's waarop we ons de komende vier jaar gaan richten. In bijlage 2 staat een toelichting op de verschillende thema's.

Thema's die kansen bieden:



Gemaakte afweging:

- **Focus op klimaat, milieu, circulair en social return**
 - al vaak toegepast bij relevante aanbestedingen
 - klimaat, circulair en social return relevant vanuit Doelstellingenakkoord
- **Pilots met Diversiteit & inclusie en opbouw naar verbreding, volgens Doelstellingenakkoord is Geldrop-Mierlo in 2026 een inclusieve gemeente**
- **Ketenverantwoordelijkheid hebben we tot nu toe geen ervaring mee opgedaan, leggen we de komende 4 jaar geen focus op.**

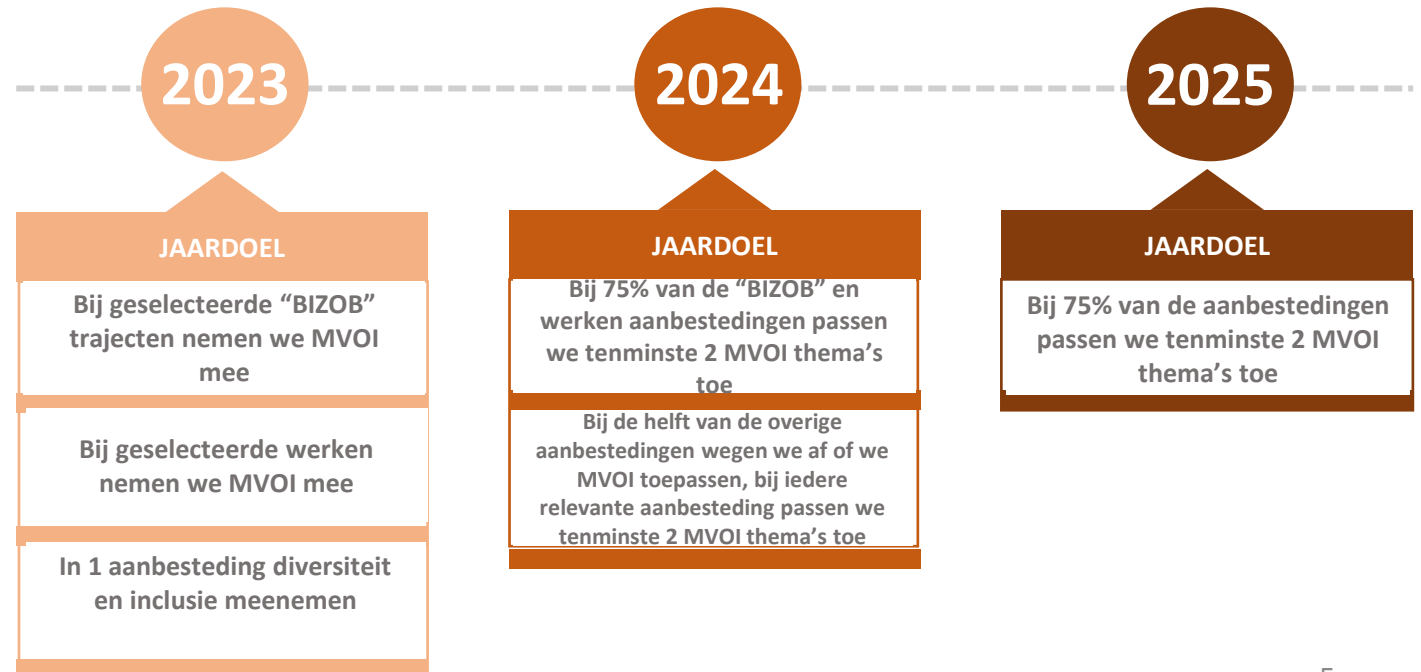


Stap 3. MVOI Doelen stellen

Hieronder staat onze ambitie voor 2025. 2023 gebruiken we als een overgangsjaar waarin we de huidige werkwijze nog toepassen waarbij we relevante trajecten selecteren waar we extra aandacht besteden aan MVOI. Ook gaan we ervaring opdoen met diversiteit en inclusie. Vanaf 2024 gaan we bij iedere "BIZOB" aanbesteding en bij iedere aanbesteding van werken boven de €100.000 afwegen of we MVOI toepassen. Het uitgangspunt is dat we bij ieder traject tenminste 2 MVOI thema's toepassen (waaronder ook diversiteit en inclusie). Hier kan alleen onderbouwd van worden afgeweken. Het is het streven bij 75% van de aanbestedingen tenminste 2 MVOI thema's toe te passen. Bij de overige aanbestedingen (niet-BIZOB en niet-werken) willen we dat bij tenminste de helft van de aanbestedingen wordt afgewogen of we MVOI toepassen (kleine inkopen <€5.000 laten we buiten beschouwing). Social return wordt toegepast conform het social return beleid. Vanaf 2025 passen we bij 75% van de aanbestedingen tenminste 2 MVOI thema's toe.



AMBITIE 2025: bij 75% van de aanbestedingen passen we tenminste 2 MVOI thema's toe



Stap 4. Aanbestedingskalender

Hieronder staan de aanbestedingen voor 2023 waar we extra aandacht gaan besteden aan MVOI. Dit gaat zowel om de inkooptrajecten die worden begeleid door BIZOB als om de werken.

Productgroep	MVI-thema's (binnen thema's waarin stappen gezet worden)
<u>GWW</u>	
Aanleg en realisatie sportpark Oudvensestraat in Mierlo	klimaat, circulair, milieu
Herinrichting Maluwe/Look Geldrop	circulair, klimaat, milieu
Herinrichting Burgemeester Verheugstraat Mierlo	circulair, klimaat, milieu
<u>ICT</u>	
<u>Energie</u>	
Levering energie (gas en elektriciteit)	Klimaat, milieu
<u>Kantoor faciliteiten & diensten</u>	
Warme drankenvoorziening / koffieautomaten	klimaat, circulair, milieu
<u>Gemeentelijke gebouwen</u>	
Zonnepanelen gemeentelijke gebouwen	Klimaat, circulair, milieu, social return
<u>Transport & Vervoer</u>	
elektrische auto's/bussen voor buitendienst/handhaving en bestuur plus vrachtauto	Klimaat, milieu
<u>Advisering en diensten</u>	
Buurtsportcoaches	Diversiteit en inclusie, social return
Raamovereenkomst adviesbureaus RO	klimaat, circulair, milieu
Payroll dienstverlening	Diversiteit en inclusie, social return
Werving en selectie vast personeel	Diversiteit en inclusie

Stap 5. Borging van MVOI

Borging is een belangrijke stap in de implementatie van MVOI. We onderscheiden borging in de organisatie en in het inkoopproces. Hieronder geven we aan wat we al doen en welke acties we gaan uitvoeren om MVOI nog beter te borgen. Voor de organisatie is het creëren van draagvlak bij opdrachtgevers en het bestuur vooral van belang, vandaar de toevoeging van de O van Opdrachtgeven aan de naam MVOI. Voor proces borging is het creëren van een standaard aanpak van MVOI binnen inkoop van belang. Het MVOI-team bestaat uit een medewerker duurzaamheid en een medewerker juridische zaken, waarbij wordt afgestemd in het inkoopoverleg.

Wat doen we al aan borging van MVOI in de **organisatie**?

- Goede voorbeelden duurzaam inkopen op intranet
- Draagvlak gecreëerd bij college en raad bij pilot reconstructie Dwarsstraat
- Rapportage in jaarverslag

Wat doen we al aan borging van MVOI in het **inkoopproces**?

- Jaarlijkse selectie van relevante inkooptrajecten BIZOB met aandacht voor MVOI
- Toepassen minimum eisen MVI-criteriatool
- In inkoopstrategie invullen duurzaamheid, sociale criteria, lokale en regionale ondernemers
- Rapportage in jaarverslag

Welke acties gaan we uitvoeren voor de borging?

Inkoopproces:

- Afspraken teammanagers, afdelingsmanagers en jurist over hun rol in MVOI
- Inkoopstrategie aanpassen op ambitie MVOI
- Monitoring inregelen
- MVOI in Juridische toolkit inkoop en aanbestedingen
- Teams informeren over MVOI en vernieuwde aanpak, bijv. door teams op te zoeken en bij te praten
- Voor nieuwe medewerkers ingesproken powerpoint en A4tje voor onboardingsboekje maken
- Bijdragen aan jaarlijkse presentatie inkoop en aanbestedingen
- Regionaal afspraken maken (ism BIZOB) over MVOI bij gezamenlijke inkooptrajecten

Organisatie:

- Informeren raadscommissie

Stap 6. Planning Jaar 1 opstellen

In onderstaande planning is te zien welke activiteiten we in 2023 gaan uitvoeren en wanneer. Ook is een inschatting van het aantal benodigde uren voor de uitvoering vanuit team duurzaamheid opgenomen. Per kwartaal zal de voortgang gecheckt worden.

MVI PLANNING							Benodigde uren
Ambitie	Bij geselecteerde "BIZOB" trajecten en werken nemen we MVOI mee, in 1 aanbesteding nemen we diversiteit en inclusie mee						
ALGEMENE PLANNING JAAR 2023							
		Q1	Q2	Q3	Q4	Check?	
Inkoop	Opstellen MVOI actieplan 2022-2025					<input type="checkbox"/>	20
	Input leveren op duurzaamheid bij concrete aanbestedingen					<input type="checkbox"/>	55
	Jaarlijks actieplan MVOI stap 4-7					<input type="checkbox"/>	20
Bestuur	Presentatie raadscommissie						2
	Monitoring inregelen						50
	Jaarlijks monitoren en rapporteren					<input type="checkbox"/>	5
Opdrachtgever	Inkoopstrategie aanpassen op ambitie MVOI					<input type="checkbox"/>	8
	MVOI borgen in activiteitenplanning en capaciteitsplanning					<input type="checkbox"/>	10
	Regionaal afspraken maken (ism BIZOB) over MVOI bij gezamenlijke inkooptrajecten					<input type="checkbox"/>	16
Kennis en Kunde	MVOI in Juridische toolkit inkoop en aanbestedingen					<input type="checkbox"/>	40
	Afspraken teammanagers, afdelingsmanagers en jurist over hun rol in MVOI						2
	Teams informeren over MVOI en vernieuwde aanpak					<input type="checkbox"/>	10
	Voor nieuwe medewerkers ingesproken powerpoint en A4tje voor onboardingsboekje maken					<input type="checkbox"/>	20
	Bijdragen aan jaarlijkse presentatie inkoop en aanbestedingen					<input type="checkbox"/>	8
Communicatie	Goede voorbeelden communiceren intranet en extern					<input type="checkbox"/>	20

Stap 7. Evaluatie

Aan het eind van het jaar evalueren we de voortgang en reflecteren we op het doel. Aan de hand van monitoring maken we een rapportage voor het jaarverslag.

We evalueren o.a. op:

- Zijn de gestelde doelen uit stap 3 gehaald? Zo niet: waarom niet?
- Welke acties uit stap 6 zijn uitgevoerd en welke niet?
- Welke tools zijn er gebruikt?
- Wat ging goed? Wat had beter gekund?
- Wat nemen we mee als lessen naar volgend jaar?

Op basis van deze evaluatie worden stap 4 t/m 7 voor het komende jaar opnieuw uitgevoerd. Dit doen we met het inkoopoverleg.