



ACTIEPLAN

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD OPDRACHTGEVEN EN INKOPEN
2024-2025

Inleiding MVOI

Op 24 nov 2022 heeft de gemeente Goes het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) ondertekend. Het doel van het Manifest MVOI is om via inkoop maatschappelijke effecten te bereiken. Dit krachtige instrument en beleidskader wordt ook op Europees en mondiaal niveau steeds vaker gehanteerd. Dit Manifest MVOI is de opvolger van het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen 2016-2021, ook deze heeft de gemeente Goes ondertekend. Goes streeft naar een groene, duurzame en circulaire samenleving, zodat we met elkaar een fijne leefomgevingskwaliteit realiseren, zonder onnodige en onverantwoorde afwenteling naar andere gebieden of toekomstige generaties. Met ons Goese (inkoop) beleid trachten we de integrale (Duurzaamheid, Economie en Sociaal) samenwerking op te zoeken. Inkoop omvat de gehele economie.



Maatschappelijke doelen Manifest

1. Milieu (inclusief biodiversiteit): het tegengaan van milieuverontreiniging, mede ter bescherming van de biodiversiteit



en mogelijk



6. Social Return: het bieden van eerlijke kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in lijn met het streven naar een diverse en inclusieve samenleving



en mogelijk



5. Diversiteit en inclusie: het stimuleren van een diverse en inclusieve samenleving en bedrijfsleven waarin iedereen wordt behandeld en beoordeeld op wat ze kunnen en niet op wie ze zijn, van wie ze houden, waar ze vandaan komen of wat ze geloven



en mogelijk



2. Klimaat: het tegengaan van klimaatverandering, vooral door afname van de CO₂-uitstoot



en mogelijk

3. Circulair: het helpen opbouwen van een circulaire economie



4. Internationale Sociale Voorwaarden (Ketenverantwoordelijkheid): het stimuleren van ketenverantwoordelijkheid van bedrijven. Dat betekent het voorkomen of aanpakken van misstanden op het gebied van arbeidsomstandigheden, mensenrechten en milieu conform de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen



en mogelijk



Inhoudsopgave

Dit invulformat Actieplan MVOI gevorderd bevat 7 stappen. Het Actieplan MVOI heeft een planningsduur van 2 jaar (tot 2025). De eerste drie stappen worden eenmalig gezet voor deze periode en jaarlijks geëvalueerd. Stap 4-7 worden ieder jaar opnieuw uitgevoerd.

Stap 4 - 7 worden elk jaar opnieuw uitgevoerd



Stap 1 - 3 worden één keer uitgevoerd en jaarlijks geëvalueerd

Stap 1. Nulmeting

Wat doen we al op het gebied van MVOI?

1. In ons inkoopbeleid is opgenomen dat we bij onze inkoop sociale, ecologische en economische aspecten in acht nemen. De MVI thema's Klimaat bewust inkopen, Circulair inkopen, Internationale sociale voorwaarden, Social Return zijn hierin benoemd. Bij inkoop >30k (leveringen en diensten)/50k (werken) worden door de in koper en inkoopadviseur altijd de thema's SROI en duurzaamheid besproken:
 - De minimale eisen voor betreffende inkoopgroep gesteld op www.mvicriteria.nl worden opgenomen
 - SROI advies verplicht bij aanbestedingen diensten/werken > €100.000
2. Grote projecten waarbij veel impact kan worden gemaakt worden circulair uitgevraagd. Bijvoorbeeld de Veersteiger Wolphaartsdijk, nieuwbouw Brandweerkazerne Goes, nieuwbouw IKC 's Heer Arendskerke.
3. Project klimaat gemeentelijk vastgoed. De Gemeente Goes heeft het voornemen om het gemeentelijk vastgoed te verduurzamen. De doelstelling is het beperken van de jaarlijkse CO₂-uitstoot van het gemeentelijk vastgoed in 2030 met 60% ten opzichte van 1990 (tussendoelstelling) en in 2035 met 95% ten opzichte van 1990 (streefeinddoelstelling). We lopen daarmee voorop in de landelijke ontwikkelingen op dit vlak. De haalbaarheid van de tussendoelstelling staat onder druk (door minder beschikbaar gestelde financiële middelen), de streefeinddoelstelling komt echter niet in gevaar.
4. In het Klimaatprogramma 2019-2022 staan verschillende ambities en actiepunten die de gemeente op het gebied van duurzaamheid en klimaat wil behalen en uitvoeren. Dit programma wordt geactualiseerd en in 2025 opnieuw vastgesteld, we houden rekening met actuele ambities en actiepunten.
5. De gemeente Goes draagt zorg voor een inclusieve werkomgeving, waar iedereen, uit alle groepen van de samenleving, zich welkom en gewaardeerd voelt.

Wat hebben we geleerd vanuit vorige MVOI activiteiten?

1. Door vroegtijdig in de besluitvorming duurzame en sociale aspecten te betrekken kan het meeste impact worden gemaakt.
2. Niet alleen een beleid opstellen, maar ook concreet dit vormgeven en doelen stellen per jaar. Dit door middel van dit Actieplan MVOI.
3. MVOI is niet alleen in te vullen door inkopers of inkoopadviseurs, maar dit is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgevers en Budgethouders (Opdrachtgeven).
4. Om tot een hoger ambitieniveau te komen op de duurzaamheidsthema's is aanvullende kennis bij de decentrale inkopers noodzakelijk, de kennis wordt nu vaak extern ingehuurd.
5. De intrinsieke motivatie van de in koper is bepalend.
6. Een verdere ontwikkeling van MVOI in de organisatie vraagt om een investering in tijd en middelen.

Stap 2. MVOI-thema's kiezen

Goes is een duurzame, groene en sociale gemeente met een krachtige samenleving. Hierdoor is er in Goes aandacht voor alle zes de MVI thema's. We willen ons de komende jaren echter richten op de thema's Klimaat, Milieu en Circulair omdat hierbij de meeste impact kan worden gemaakt.

Gekozen thema's:



In 2024-2025 willen we inzetten op een hoger ambitieniveau voor de doelen:

Klimaat (CO2 en broeikasgas, je uitstoot)

De ambities en doelen zijn vastgelegd in het Klimaatprogramma 2019-2022. Recent zijn aanvullend doelen opgenomen in het Coalitieakkoord 2023-2026. Er wordt een geactualiseerd klimaatprogramma voor de gemeente Goes opgesteld.

Ook is in 2022 de routekaart verduurzaming gemeentelijk vastgoed vastgesteld. Om de CO2-reductie van 55% in 2030 en 95% in 2045 te kunnen realiseren wordt een uitvoeringsprogramma ontwikkeld. Op dit moment bevinden we ons op ambitieniveau 2, we willen doorgroeien naar ambitieniveau 3 verbreding.

Milieu

Volgens inkoopbeleid worden bij inkopen de relevante minimale eisen binnen de mvi criteria opgenomen. Gemeente Goes wilt haar negatieve impact op het milieu beperken en waar mogelijk een positieve bijdrage aan het milieu leveren. Ambities en doelen liggen vast in het klimaatprogramma 2019-2022. Er wordt een geactualiseerd klimaatprogramma voor de gemeente Goes opgesteld.

Op dit moment bevinden we ons op ambitieniveau 2, we willen doorgroeien naar ambitieniveau 3 verbreding.

Circulair

Er is een Zeeuws breed beleidsplan Circulariteit in de maak. In dit beleidsplan 2024-2027 wordt opgenomen hoe we als Zeeland willen werken naar een 100% circulaire economie in 2050. Zeeuwse gemeenten werken samen en richten zich op inwoners, ondernemers en de eigen organisatie. Een van de hoofddoelen: "In 2027 hebben de Zeeuwse gemeenten zoveel mogelijk bijgedragen aan een bewust en circulair inkopen en opdrachtgeven door de eigen organisatie en waar mogelijk bedrijven en inwoners". Gemeente Goes is voornemens dit beleid te volgen. Op dit moment bevinden we ons op ambitieniveau 2, we willen uiteindelijk doorgroeien naar ambitieniveau 3 verbreding.

Stap 2. MVOI-thema's kiezen

Gekozen thema's:



In 2024-2025 willen we voor de volgende doelen een gelijkblijvend ambitieniveau hanteren:

Ketenverantwoordelijkheid

We sluiten volgens inkoopbeleid aan bij ISV (Internationale Sociale Voorwaarden) en zijn aangesloten bij Trustone (inkoop natuursteen). Bij inhuur personeel checken we op de Wet allocatie arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI-check). We bevinden ons op dit moment op ambitieniveau 2 pilots, dit willen we blijven hanteren.

Diversiteit en inclusie












Gemeente Goes is Regenbooggemeente en heeft een LHBTI beleid dat wordt uitgevoerd door het Anti Discriminatiebureau Zeeland (ADBZ). In 2020 is in Zeeland het Zeeuws Deltaplan aanpak discriminatie opgesteld, een hernieuwde versie 2024-2026 is in concept gereed en zal ook door gemeente Goes worden vastgesteld. Tevens zijn we voornemens om in 2024 het Charter Diversiteit te ondertekenen. Hoewel we hier al naar handelen, onderschrijven we hiermee dat we Diversiteit en inclusie als meerwaarde zien voor onze organisatie. We bevinden ons op dit moment op ambitieniveau 2 pilots, dit willen we blijven hanteren.

Social Return

We zijn aangesloten bij het Zeeuwse beleidskader SROI met subregionale kanttekeningen. Bij inkopen van diensten en werken > €100.000 is een SROI advies verplicht en waar mogelijk wordt volgens de standaardbepaling 5% SROI van de aanneemsom toegepast. Opdrachtnemer en de SROI-coördinator van GR de Bevelanden geven gezamenlijk invulling aan de SROI verplichting. Er gelden in de regio gezamenlijke en uniforme bouwblokken. We bevinden ons op dit moment op ambitieniveau 3 verbreding, we willen dit blijven hanteren.

* Zet een X in het vakje voor de gekozen thema's

Stap 3. Ambitieniveau per thema

Huidig niveau	✓	Niveau 1: Afweging	Niveau 2: Pilots	Stap 3: Verbreding	Niveau 4: Borging	Niveau 5: Leiderschap
Ambitie niveau	→					
 Klimaat			✓	→		
 Circulair (incl. bio-based)			✓	→		
 Milieu & biodiversiteit			✓	→		
 Ketenverantwoordelijkheid			✓	→		
 Diversiteit & inclusie			✓	→		
 Social return				✓	→	

Ambitie

De ambitie voor 2024-2025 is om voor de thema's Klimaat, Circulair en Milieu & biodiversiteit 1 ambitieniveau te stijgen. Van Niveau 2 Pilots naar Stap 3 Verbreding. We hebben voor deze 3 thema's gekozen omdat we hierbij het meeste groei en impact kunnen behalen.

Stap 3. MVOI Doelen stellen



In 2025 bij alle aanbestedingen vanaf meervoudig onderhands MVOI bewust meenemen

2024

2025

JAARDOEL

- Verduurzaming eigen vastgoed
- Minimaal 2 Inkooptrajecten
- Maximale haalbaarheid wordt uitgevraagd

- Mvicriteria eis 1 altijd opnemen
- Minimaal 3 inkooptrajecten

- Minimaal 3 inkooptrajecten

JAARDOEL

- Minimaal 3 Inkooptrajecten
- Maximale haalbaarheid wordt uitgevraagd

- Minimaal 4 Inkooptrajecten

- Minimaal 4 inkooptrajecten

Klimaat



Milieu



Circulair



Stap 4. Aanbestedingskalender

Productgroep	CPV-cod	Q1	Q2	Q3	Q4	Verwachte Kosten	MVOI-thema's
GWW							
Bomen planten en vervangen		x					
Scalda huisvesting Omnium		x					
Groot onderhoud bestrating en riolering		x	x	x	x		
Raamcontract Relining		x					
Raamcontract klein asfaltonderhoud		x					
N664 gemeentelijk deel		x					
WRM proefstation		x					
Beluchting bemesting bomen		x					
ICT							
Energie							
Kantoor faciliteiten & diensten							
Kantoor gebouwen							
Vloerbedekking stadskantoor		x					
Transport & Vervoer							
Serviceauto's		x					
Huisvuilwagen-zijlader		x					

Stap 5. Borging van MVOI

Wat doen we al aan borging van MVOI in de organisatie?

- Maatschappelijk Verantwoord Inkopen is vastgelegd in het Inkoopbeleid.
- Bij het jaarlijks opstellen van het inkoopwerkplan wordt gezamenlijk door de inkoper en inkoopadviseur gekeken in welke trajecten Milieu, Circulariteit en/of SROI wordt opgenomen.
- Klimaatprogramma
- Kennisdeling Zeeuws breed, op gebied van Circulariteit en SROI.

Wat doen we al aan borging van MVOI in het inkoopproces en contractmanagement?

- Bij inkopen van diensten en leveringen > 30k en werken > 50k wordt door de inkoper op het Inkoopformulier aangegeven of Duurzaamheid en SROI besproken door Inkoper en Inkoopadviseur. En een SROI advies vereist bij inkopen diensten/werken > 100k
- Bij alle inkopen worden de van toepassing zijnde minimum eisen uit de MVI-criteriatool meegenomen.
- Bij enkelvoudig en meervoudig onderhandse aanbestedingen wordt een merendeel aan lokaal MKB betrokken.

Welke acties gaan we komend jaar uitvoeren voor de borging?

- Een evaluatie 1x per kwartaal door inkoopadviseur met de afdelingen
- Successen met elkaar delen
- Vanuit het Zeeuws breed beleidsplan Circulariteit wordt training opgestart om de kennis bij inkopers te vergroten.
- Kwantitatieve check op inkoopformulieren hoe vaak MVOI wordt meegenomen bij aanbestedingen vanaf meervoudig onderhands.

Stap 6. Planning

MVOI PLANNING															
Uit Stap 3		Ambitie													
In 2025 75% van de aanbestedingen vanaf meervoudig onderhands MVOI bewust meenemen															
ALGEMENE PLANNING JAAR 2024/2025															
	4 ^e kwartaal (okt-dec)	Budget	Check?	1 ^e kwartaal (jan-mrt)	Budget	Check?	2 ^e kwartaal (apr-jun)	Budget	Check?	3 ^e kwartaal (jul-sept)	Budget	Check?	4 ^e kwartaal (okt-dec)	Budget	Check?
MVOI-team	Inkoopwerkplan 2025		<input type="checkbox"/>	Monitoring uitwerken		<input type="checkbox"/>	Monitoring		<input type="checkbox"/>	Monitoring		<input type="checkbox"/>	Evaluatie MVOI Actieplan 2025		<input type="checkbox"/>
	Actieplan MVOI 2025 aanpassen		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Inkoopwerkplan 2025		<input type="checkbox"/>
	Inkooptrajecten		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Actieplan MVOI 2026-2027		<input type="checkbox"/>
Inkoopadvies	Check MVOI inkoopformulier		<input type="checkbox"/>	Check MVOI inkoopformulier		<input type="checkbox"/>	Check MVOI inkoopformulier		<input type="checkbox"/>	Check MVOI inkoopformulier		<input type="checkbox"/>	Check MVOI inkoopformulier		<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Bestuur/management	Kennisname en goedkeuring MVOI Actieplan 2024-2025		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
	Presentatie MD		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Opdrachtgever / budgethouder	Doelen Actieplan meenemen bij aanbestedingen		<input type="checkbox"/>	Doelen Actieplan meenemen bij aanbestedingen		<input type="checkbox"/>	Doelen Actieplan meenemen bij aanbestedingen		<input type="checkbox"/>	Doelen Actieplan meenemen bij aanbestedingen		<input type="checkbox"/>	Doelen Actieplan meenemen bij aanbestedingen		<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Leren (kennis en kunde)	Introductie inkoopbeleid nieuwe medewerkers - MVOI		<input type="checkbox"/>	Introductie inkoopbeleid nieuwe medewerkers - MVOI		<input type="checkbox"/>	Introductie inkoopbeleid nieuwe medewerkers - MVOI		<input type="checkbox"/>	Introductie inkoopbeleid nieuwe medewerkers - MVOI		<input type="checkbox"/>	Introductie inkoopbeleid nieuwe medewerkers - MVOI		<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Workshop MVOI voor inkopers organiseren		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Communicatie (intern en extern)	Plein 6 communicatie MVOI		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
	Publicatie MVOI Actieplan Pianoo		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Stap 7. Evaluatie

[Hier is ruimte voor extra toelichting]

Wat ging er goed?

Wat had er beter gekund?

Waar moeten we op letten komend jaar?