



ACTIEPLAN

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD OPDRACHTGEVEN EN INKOPEN
MEDIOR



Gemeente Middelburg

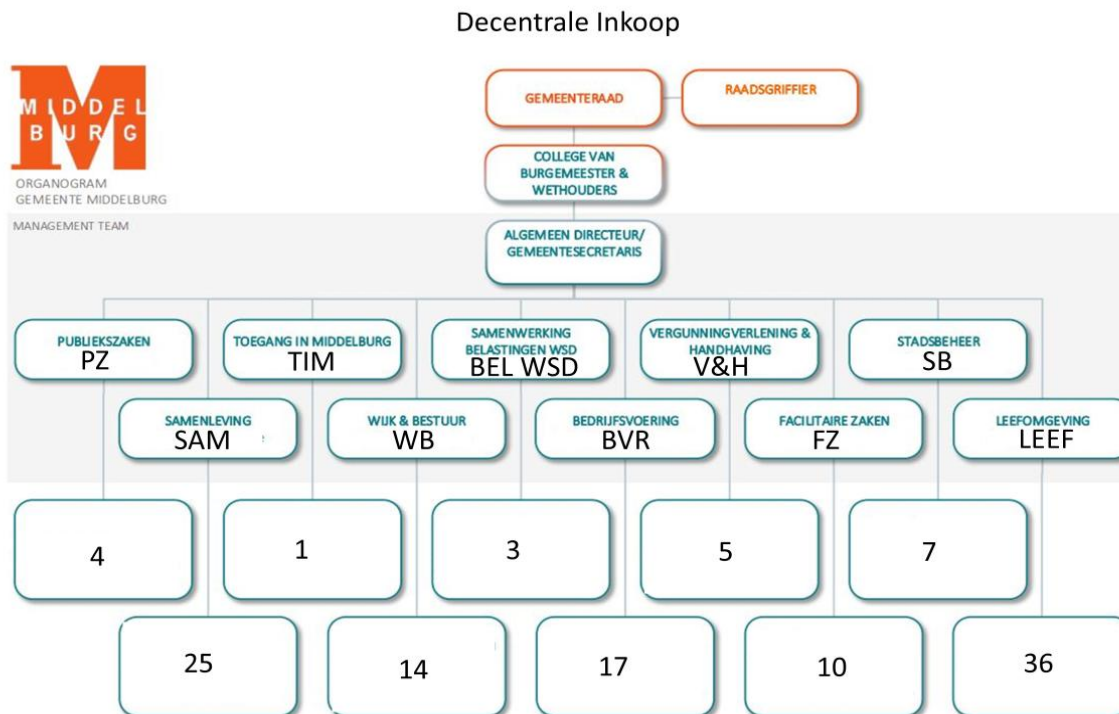
Inhoudsopgave

Dit invulformat Actieplan MVOI gevorderd bevat 7 stappen. Het Actieplan MVOI Middelburg heeft een planningsduur van 1 jaar (2025). De eerste drie stappen werden eenmalig gezet voor de periode 2024-2025. Stap 4-7 worden na 2025 ieder jaar opnieuw uitgevoerd.



Stap 1. Nulmeting

De gemeente heeft een eigen aanpak opgezet. “De Middelburgse aanpak”. Dit houdt in, eerst een actieplan opstellen en dan het Manifest MVOI ondertekenen. In plaats van eerst ondertekenen en binnen een jaar een actieplan opstellen. De gemeente Middelburg heeft geen centrale inkoopfunctie, maar decentrale inkoop, die centraal gecoördineerd wordt. Dit betekent dat inkoop grotendeels op de afdelingen zelf gebeurt. De gemeentelijke organisatie bestaat uit 10 afdelingen met ongeveer 122 Budgethouders verdeeld over de afdelingen. Daarom heeft de gemeente Middelburg ervoor gekozen om per afdeling de uitgaven, inkoop & aanbestedingen en ook de MVOI acties in kaart te brengen. Vanaf € 50.000 dient Inkoop betrokken te worden bij het proces.



Drempelwaarden Inkoop en aanbestedingsbeleid gemeente Middelburg

- Voor leveringen en diensten is het drempelbedrag voor enkelvoudig onderhands € 65.000.
- Voor meervoudig onderhands aanbesteden is het plafond verlaagd naar € 190.000 in plaats van de Europese drempel.
- Voor Sociale en specifieke diensten is het drempelbedrag voor enkelvoudig onderhands inkopen verhoogd van €50.000 naar € 150.000 en meervoudig onderhands aanbesteden van €150.000 tot de Europese drempelwaarde.

Stap 1. Nulmeting

Vanwege de decentrale inkoop is de nulmeting per afdeling uitgevoerd.

Wat doen we al op het gebied van MVOI?

PublieksZaken

- Groenvoorziening rondom het crematorium wordt gedaan door Orionis. Is een Dienstverleningsovereenkomst (DVO)

Bedrijfsvoering

- Kerstpakket voor medewerkers bestaat uit inwisselbare munten bij lokale ondernemers.
- Welkomstpakket nieuwe medewerkers met duurzame producten, zoals een tas gemaakt van gerecyclede petflessen en drinkfles.

Vergunningverlening en Handhaving

- De parkeergarages worden schoongemaakt met biologisch afbreekbare schoonmaakmiddelen.
- Vakliteratuur abonnementen zijn omgezet van fysieke post naar digitaal.
- Scooters zijn vervangen door fietsen.
- Auto's toezichthouders zijn elektrisch. Scanauto wordt ook elektrisch. Is in procedure.

Stadsbeheer

- Het gemeentelijk gebouw Crematorium is gerenoveerd. Meubilair wordt elders in gemeentelijke gebouwen hergebruikt.
- Groenvoorziening wordt gedaan door Orionis. Is een DVO.

Leefomgeving

- Historische kademuren worden op een natuur inclusieve wijze gerestaureerd.
- Maaibeleid waarin is opgenomen dat op sommige plekken minder gemaaid wordt zodat biodiversiteit de ruimte krijgt.

Facilitaire Zaken

- In het gemeentelijk inkoopbeleid is Maatschappelijk Verantwoorden Inkopen onderdeel van het beleid.
- De catering voor het bedrijfsrestaurant is voor een groot deel ingevuld met Social Return.
- Er is een routekaart vastgesteld voor de verduurzaming van alle gemeentelijke panden.

Samenleving

- Het doelgroepen vervoer wordt voor 5% ingevuld met Social Return
- Kledingbank ontvangt subsidie van de gemeente. Minima mogen 2x per jaar garderobe uitzoeken.
- Voedselbank ontvangt subsidie van de gemeente. Delen 1 x per week pakketten uit.
- Speelgoedbank ontvangt subsidie van de gemeente. Delen pakketten uit en dat verloopt via de Voedselbank.

Stap 1. Nulmeting

Vanwege de decentrale inkoop is de nulmeting per afdeling uitgevoerd.

Wat hebben we geleerd vanuit vorige MVOI activiteiten?

- MVOI thema's concreet meenemen in de uitvraag is een uitdaging. Het vergt uitzoek werk, maar het loont wel. Learning by doing.
- Duurzaam inkopen is nog regelmatig medewerker (budgethouder) afhankelijk. Op basis van duurzaamheid gerelateerde werkzaamheden en/of intrinsieke motivatie worden thema's meegenomen.
- MVOI is niet alleen de taak van de inkoopadviseur of duurzaamheidsmedewerker maar de verantwoordelijkheid van alle relevante medewerkers.
- De transitie naar MVOI in de gehele gemeentelijke organisatie vraagt om investering in tijd, kennis en leergeld.
- In de organisatie wordt op kleine en grotere schaal MVOI toegepast alleen zijn de goede voorbeelden niet altijd bekend in de rest van de organisatie. Communicatie is een belangrijk instrument om hierbij in te zetten.

Stap 2. MVOI-thema's kiezen

Het afgelopen jaar zijn per afdeling gesprekken gevoerd met het afdelingshoofd. Presentaties over MVOI zijn gehouden voor de cluster coördinatoren en relevante medewerkers. Gekeken is naar de uitgaven, taken en projecten van de afdelingen om te bepalen waar MVOI toegepast kan worden. Op deze wijze zijn haalbare en concrete acties voor het jaar 2025 geformuleerd.

Gekozen thema's:



Toelichting keuze:

Actieprogramma Klimaat Energie en Circulariteit (KEC) 2025 -2050

- Op 30 januari 2025 heeft de gemeenteraad het actieprogramma met bijbehorende uitvoeringsprogramma vastgesteld. Hierin zijn concrete acties opgenomen om toe te werken naar de klimaatdoelen in 2050 en de tussendoelen van 2030.
- Het MVOI Manifest ondertekenen en actieplan opstellen is 1 van de concrete acties.

Zeeuws beleid Circulaire Economie 2025 - 2028

- Op 30 januari 2025 heeft de gemeenteraad het Zeeuws beleid voor Circulaire Economie vastgesteld. Hierin werken de 13 Zeeuwse gemeente op basis van 4 thema's waaronder Inkoop & Consumptie samen naar een volledige circulaire economie in 2050.
- Het MVOI Manifest ondertekenen en actieplan opstellen is 1 van de concrete acties.

Bedrijfsanalyse

- Analyse van een afdeling om te kijken welke taken eventueel door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uitgevoerd kunnen worden.

Walchers beleidskader SROI

- De gemeente onderzoekt de mogelijkheid voor een Walcherse coördinatie van Social Return. Hiervoor wordt een coördinator aangesteld die toewerkt naar een werkbaar SROI beleid.

Stap 2b. Ambities bij MVOI-thema's

De MVOI acties zijn per afdeling geformuleerd, maar er zijn een aantal acties die gelijk overgaan naar verbreding omdat ze in samenwerking met andere afdelingen en gemeente breed uitgevoerd kunnen worden.

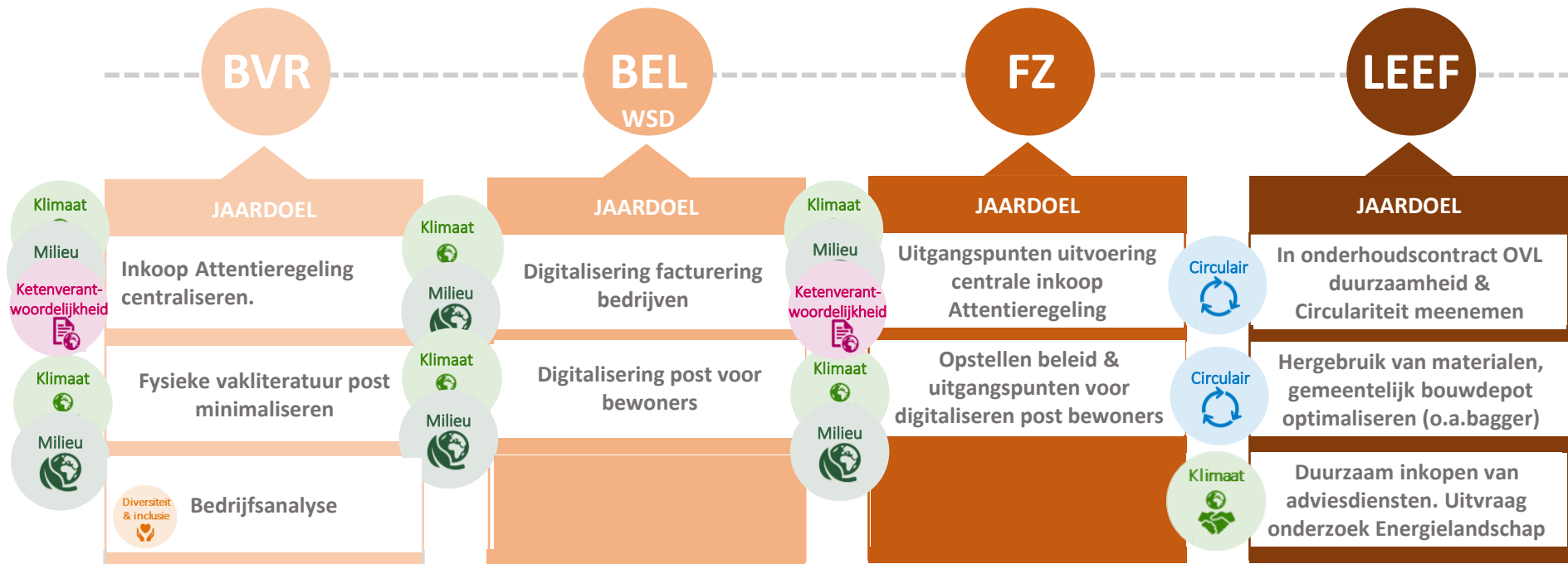
Huidig niveau	✓	Niveau 1: Afweging	Niveau 2: Pilots	Stap 3: Verbreding	Niveau 4: Borging	Niveau 5: Leiderschap	
Ambitie niveau	→						
Klimaat			✓	→			•Niveau 1 Afweging De Partij neemt kennis van de mogelijkheden van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen voor het toepassen van het desbetreffende thema, legt deze naast de organisatie gebonden ambities en maakt de afweging of MVOI kansen biedt.
Circulair (incl. bio-based)			✓	→			•Niveau 2 Pilots De Partij gaat maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen in een beperkt aantal gevallen toepassen.
Milieu & biodiversiteit			✓	→			•Niveau 3 Verbreding De Partij zet in op het flink vergroten van de toepassing van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen. Daarbij horen ook een nulmeting en monitoring en activiteiten voor het bewustmaken en betrekken van opdrachtgevers, beleidsmakers, inkopers en andere relevante personen in de organisatie.
Ketenverantwoordelijkheid			✓	→			•Niveau 4 Borging Aanvullend op de voorgaande drie stappen, verankert de Partij de toepassing van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen verder in het eigen beleid en in de interne systemen of afspraken. De Partij zet in op het vergroten van de impact via inkoop.
Diversiteit & inclusie			✓	→			•Niveau 5 Leiderschap Aanvullend op de voorgaande stappen, hanteert de Partij standaard maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen waar dat mogelijk is en toont leiderschap richting de markt en/of andere partijen.
Social return			✓	→			

Stap 3. MVOI Doelen stellen

Bedrijfsvoering: BVR / Samenwerking Belastingen Walcheren & Schouwen-Duiveland: BEL / Facilitaire Zaken: FZ / Leefomgeving: LEEF/ Publiekszaken: PZ / Samenleving: SAM / Stadsbeheer: SB / Toegang In Middelburg: TIM / Vergunningverlening & Handhaving: V&H / Wijk & Bestuur: WB.



MVOI Manifest ondertekenen. Transitie MVOI in de gemeentelijke organisatie in gang zetten. Actieplan met concrete acties formuleren en uitvoeren.

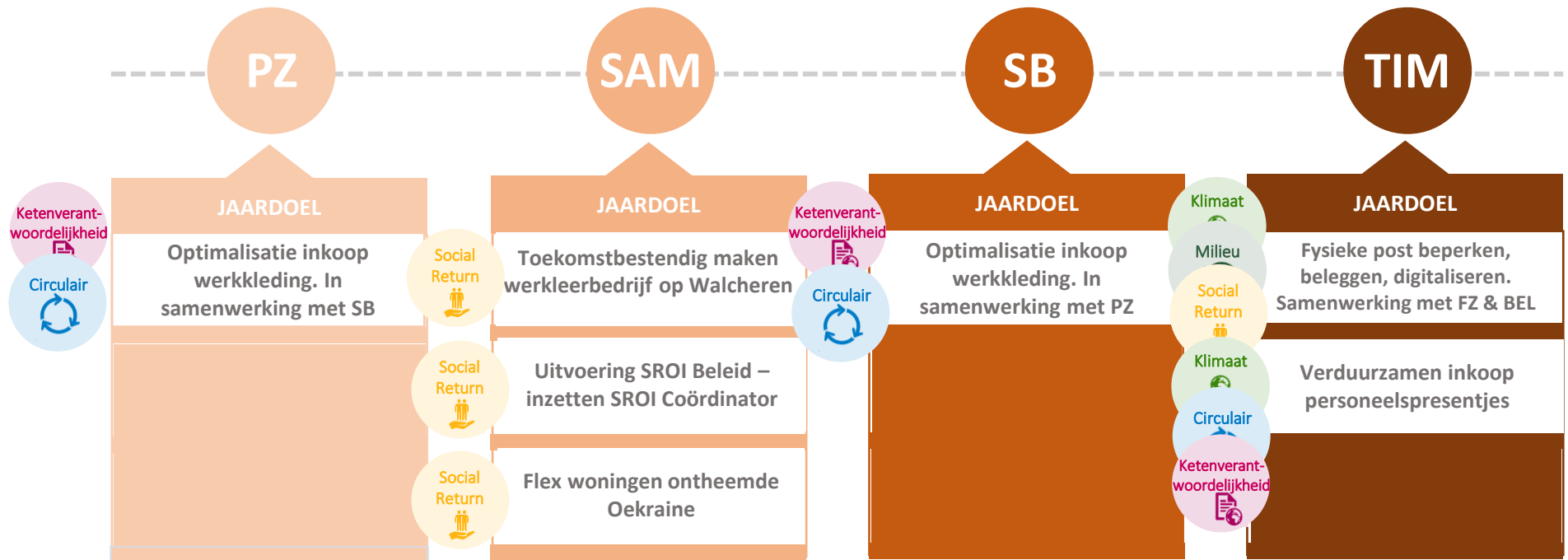


Stap 3. MVOI Doelen stellen

Bedrijfsvoering: BVR / Samenwerking Belastingen Walcheren & Schouwen-Duiveland: BEL / Facilitaire Zaken: FZ /
Leefomgeving: LO/ Publiekszaken: PZ / Samenleving: SAM / Stadsbeheer: SB / Toegang In Middelburg: TIM /
Vergunningverlening & Handhaving: V&H / Wijk & Bestuur: WB.



MVOI Manifest ondertekenen. Transitie MVOI in de gemeentelijke organisatie in gang zetten. Actieplan met concrete acties formuleren en uitvoeren.

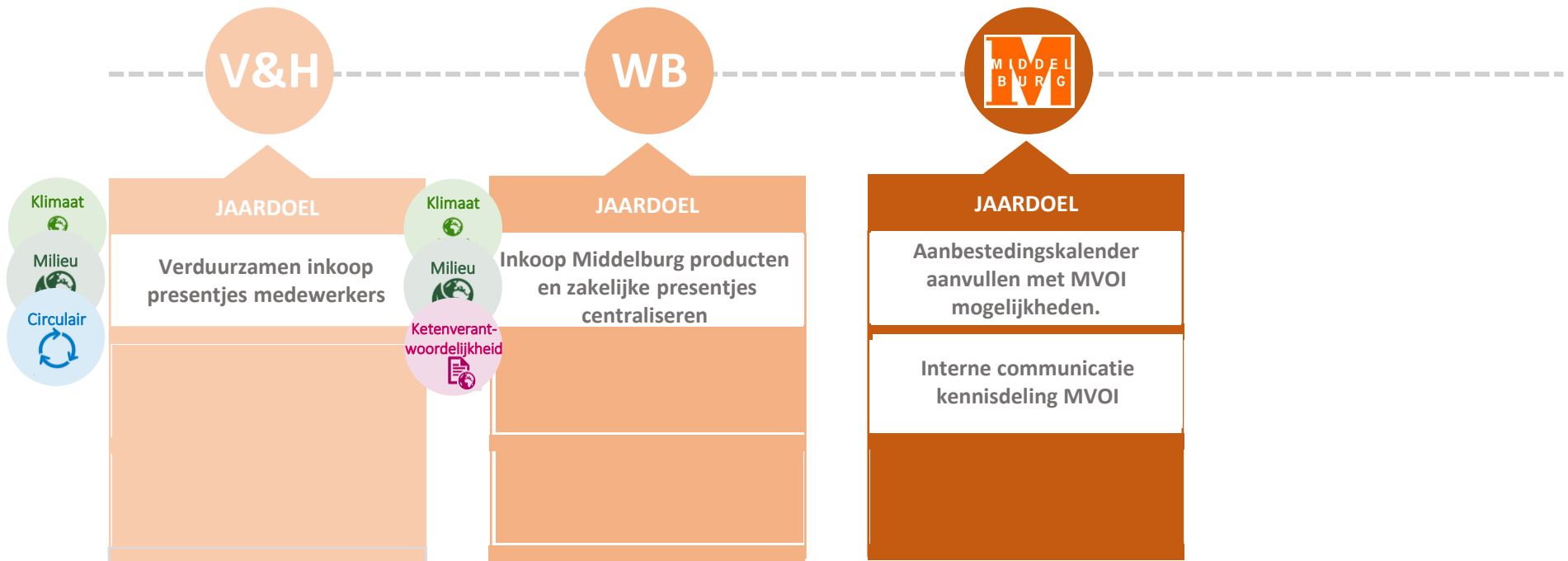


Stap 3. MVOI Doelen stellen

Bedrijfsvoering: BVR / Samenwerking Belastingen Walcheren & Schouwen-Duiveland: BEL / Facilitaire Zaken: FZ /
Leefomgeving: LO/ Publiekszaken: PZ / Samenleving: SAM / Stadsbeheer: SB / Toegang In Middelburg: TIM /
Vergunningverlening & Handhaving: V&H / Wijk & Bestuur: WB.



MVOI Manifest ondertekenen. Transitie MVOI in de gemeentelijke organisatie in gang zetten. Actieplan met concrete acties formuleren en uitvoeren.



Stap 4. Aanbestedingskalender

Kansrijke aanbestedingen 2025

<u>GWV</u>						
Restauratie kademuur		x				 
<u>ICT</u>						
Digitale postverwerking				x		  
Toegangscontrolesysteem		x				
<u>Energie</u>						
Energie inkoop (VZG)				x		
Energieklusser (Open house)			x			 
<u>Kantoor faciliteiten & diensten</u>						
Postdiensten			x			  
Catering bedrijfsrestaurant				x		   
<u>Kantoor gebouwen</u>						
Renovatie oude stadhuis				x		   
Onderhoud Kunstobjecten		x				 
<u>Transport & Vervoer</u>						
Scanauto		x				
Lease auto's						
Doelgroepenvervoer		x				 
<u>Overig</u>						
Woning aanpassingen			x			 

Stap 5. Borging van MVOI

Wat doen we al aan borging van MVOI in de organisatie?

- Bij beleidsactualisaties wordt het Thema Duurzaamheid en Circulariteit meegenomen zodat ambities en acties voor de toekomst worden vastgesteld.
- In het vastgestelde Actieprogramma Klimaat Energie & Circulariteit, is MVOI manifest ondertekenen en uitvoeren als concrete actie opgenomen.
- In het vastgestelde Zeeuws beleid voor Circulaire Economie is MVOI manifest ondertekenen en uitvoeren als concrete actie opgenomen.

Wat doen we al aan borging van MVOI in het inkoopproces?

- Het gemeentelijk Inkoop en aanbestedingsbeleid heeft MVI opgenomen. Met de thema's Klimaatbewust Inkopen, Biobased Inkopen, Circulair Inkopen Internationale Sociale Voorwaarden, Social Return en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen.
- Alle contracten behoren in een contractbeheersysteem te staan.

Welke acties gaan we komend jaar uitvoeren voor de borging?

- Optimalisatie contractbeheersysteem
- Opstarten Interreg North-West Europe project Circular Shift. Is voor de versnelling van circulariteit bij de inkoop en aanbesteding van werkkleding en ICT Laptops en telefoons) en borging in de organisatie.
- Communicatieplan formuleren en uitvoeren om o.a. kennis en goede voorbeelden over MVOI te communiceren intern en extern.

Stap 6. Planning Jaar 1 opstellen

MVOI PLANNING

Uit Stap 3

Ambitie

MVOI Manifest ondertekenen. Transitie MVOI in de gemeentelijke organisatie in gang zetten. Actieplan met concrete acties formuleren en uitvoeren.

ALGEMENE PLANNING JAAR 2025

	1 ^e kwartaal (jan – mrt)	Budget	Check?	2 ^e kwartaal (apr- jun)	Budget	Check?	3 ^e kwartaal (jul-sept)	Budget	Check?	4 ^e kwartaal (okt- dec)	Budget	Check?
MVOI-team	Afronden MVOI Actieplan		☐	Actieplan publiceren op PIANOo		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐
	Afronden communicatieplan		☐			☐			☐	Voorbereiding actieplan 2026 starten		☐
Inkoopafdeling	Aanbestedingskalender bijwerken		☐	Aanbestedingskalender bijwerken		☐	Aanbestedingskalender bijwerken		☐	Aanbestedingskalender bijwerken		☐
	Potentiele contracten in kaart brengen		☐	Potentiele contracten in kaart brengen		☐	Potentiele contracten in kaart brengen		☐	Potentiele contracten in kaart brengen		☐
Bestuur/management	Afronden MVOI Actieplan		☐	Ondertekenen Manifest MVOI		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐
	Instemmen MVOI Actieplan		☐	Presentatie Actieplan MVOI in Bestuur & MT		☐			☐			☐
	Opstellen informatie memo gemeenteraad		☐	Voortgang aan gemeenteraad rapporteren		☐			☐			☐
Opdrachtgever/budgethouder	Acties in actieplan per afdeling communiceren		☐	Opstarten acties uit het actieplan		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐	Start kwartaal voortgang uitvoering actie plan in kaart brengen		☐
			☐			☐			☐	Acties opschalen en/of nieuwe acties formuleren		☐
			☐			☐			☐			☐
			☐			☐			☐			☐
			☐			☐			☐			☐
Leren (kennis en kunde)	Inventariseren benodigde kennis		☐	Samenhang met Europees project Circular Shift opzetten		☐	Samenhang met Europees project Circular Shift opzetten		☐	Samenhang met Europees project Circular Shift opzetten		☐
	Kennis opdoen CO2 prestatieladder		☐	Webinars & cursus aanbieden		☐	Webinars & cursus aanbieden		☐	Webinars & cursus aanbieden		☐
	Kennis opdoen MVOI inkoop criteria		☐			☐			☐			☐
Communicatie (intern en extern)	Proces ondertekening Manifest MVOI ingang zetten.		☐	Communicatie over gemeentelijk Actieplan intern en extern		☐	Interviews en successen intern delen		☐	Interviews en successen intern delen		☐
			☐	Communicatie over ondertekening Manifest MVOI intern en extern		☐	Voortgang uitvoering actieplan intern communiceren		☐	Voortgang uitvoering actieplan intern communiceren		☐

Stap 7. Evaluatie

Wat ging er goed?

- De gemeente heeft een eigen aanpak opgezet. Decentraal een nulmeting uitvoeren en per afdeling komen tot concrete acties voor in het actieplan. Daarna pas het MVOI Manifest ondertekenen. In plaats van eerst ondertekenen en binnen 1 jaar een actieplan gereed hebben. “De Middelburgse aanpak”
- Door “de Middelburgse aanpak” werd het proces behapbaar en hebben we ervaringen van de ene afdeling mee kunnen nemen naar de andere afdelingen. Hierdoor verbeterde de kwaliteit & inhoud van de gesprekken, presentaties en de samenhang met andere acties in de organisatie.

Wat had er beter gekund?

- De Middelburgse aanpak heeft het proces behapbaar gemaakt, maar het proces heeft ook langer geduurd vanwege de vele gesprekken, presentaties, besprekingen en terugkoppelingen.
- Bij de opstart van het proces is er een projectgroep opgezet om de taken te verdelen en de voortgang van het project bij te houden. Gedurende het traject is door allerlei omstandigheden, drukte in agenda's, uitlopende planning en te weinig communicatie de projectgroep na een half jaar niet meer samengekomen. De projectleider (medewerker Inkoop) en medewerker Duurzaamheid hebben het traject gezamenlijk verder uitgewerkt.

Waar moeten we op letten komend jaar?

- De invulling, taken en verantwoordelijkheden projectgroep verbeteren.
- Communicatie over MVOI niet laten verwateren.
- MVOI regelmatig als agendapunt laten terugkeren bij het MT.
- De aanbestedingskalender dient up-to-date te zijn om proactief MVOI toe te passen in aanbestedingstrajecten.