

Bijlage 1: actieplan



Aan de slag met MVOI



Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) betekent dat naast de prijs van producten, diensten of werkzaamheden ook rekening wordt gehouden met de milieueffecten en sociale aspecten van inkoop en opdrachtgeven. De 'O' van Opdrachtgeven is toegevoegd aan MVOI, om meer nadruk te leggen op Opdrachtgeverschap. De gemeente Oss is een Global Goals en Fairtrade gemeente en heeft in het Coalitieakkoord 2022-2026 duurzame ambities gesteld. Dit Actieplan is een levend document, waarin doormiddel van focus, kleine stappen en een groeimodel MVOI wordt toegepast. Dit Actieplan is opgesteld door een groep collega's die als opdrachtgever of in koper (of anderzijds) betrokken zijn bij dit onderwerp.

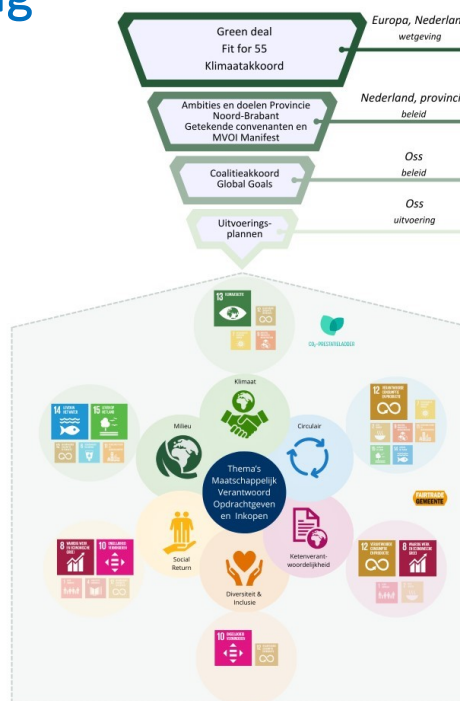


Integraliteit en samenhang

De gemeente Oss heeft de ambitie om duurzaamheid mee te nemen in aanbestedingen en inkooptrajecten. Daarnaast is Oss een Global Goals gemeente, FairTrade gemeente en wordt ze binnenkort gecertificeerd op de CO₂-prestatieladder. In plaats van afzonderlijke uitvoering van deze initiatieven, laat de afbeelding rechts zien hoe deze thema's geïntegreerd en met elkaar verweven zijn, en hoe deze thema's elkaar versterken. Door MVOI toe te passen in de eigen organisatie, draagt Oss bij aan de doelstellingen van de eigen organisatie, het coalitieprogramma 'Samen Duurzaam Vooruit' en het Klimaatakkoord.

Een voorbeeld hiervan is het thema 'Klimaat' binnen MVOI. Dit is gekoppeld aan SDG 13 'Klimaatactie'*, gericht op het verminderen van CO₂-uitstoot. De CO₂-prestatieladder helpt bij het terugdringen van de CO₂-uitstoot en ondersteunt zo het behalen van SDG 13. Bij inkoop kun je het certificaat op de CO₂-prestatieladder uitvragen, wat weer bijdraagt aan SDG 13 en het verminderen van CO₂-uitstoot.

*SDG staat voor de Sustainable Development Goals.



4

Stap 1. Nulmeting

Met de nulmeting is in kaart gebracht waar Oss nu staat op het gebied van MVOI. De ambities, doelstellingen en activiteiten waar de gemeente dit thema heeft toegepast zijn per MVOI-thema geïnventariseerd. Vervolgens is gekeken op welk niveau de gemeente Oss nu staat. Voor het inventariseren van activiteiten en doelstellingen is gebruik gemaakt van beleidsdocumenten en 18 interviews. Hieronder de samenvatting van de nulmeting met belangrijkste bevindingen per thema. Op de volgende pagina volgt de conclusie wat het huidige inkoopniveau is. Vervolgens is vastgesteld welk niveau we per thema willen bereiken om te voldoen aan de Nederlandse wet- en regelgeving en de ambities van Oss.

Algemene bevindingen: Intrinsiek gemotiveerde collega's, duurzaamheid wordt vaak niet structureel toegepast, geen inzicht in spend waar MVOI is toegepast, behoefte om te weten hoe duurzaamheid en MVOI toe te passen

Klimaat Bevinding: Concrete ambities, wagenpark loopt voor, thema wat leeft binnen de organisatie. Voorbeeld: Aanschaf elektrische auto's en tanken HVO100.	Circulair Bevinding: Opstellen beleid, geen concrete doelen, door intrinsieke motivatie biobased uitvragen. Voorbeeld: Circulariteit als criterium bij aanbesteding ICT.	Milieu Bevinding: Vertaling beleid naar uitvoering mist. Waar ligt de focus? Hoe kies je tussen biodiversiteit, CO₂ of andere thema's? Voorbeeld: Groen dak op gemeentehuis.
Ketenverantwoordelijkheid Bevinding: Leeft (nog) niet in de organisatie. Hier liggen kansen om keten mee te nemen. Voorbeeld: FairTrade gemeente (bijvoorbeeld het restaurant in het gemeentehuis).	Diversiteit & inclusie Bevinding: Beleid moet nog worden opgesteld (2025), kennis ontbreekt momenteel over hoe dit thema toe te passen. Voorbeeld: Geen ervaringen.	Social Return Bevinding: SROI leeft in de organisatie, structureel toegepast als eis of gunningscriterium. Voorbeeld: SROI coördinator aangesteld.

Stap 1. Nulmeting-conclusie

Overzicht van onze score op de verschillende duurzaamheidsthema's. Dit hebben we geconcludeerd uit onze nulmeting. De ambitieniveaus zijn weergegeven in de themamatrix rechts.

Huidig niveau	Niveau 1: Incidentieel		Niveau 2: Structureel	Niveau 3: Leiderschap
Ambitie niveau				
Klimaat				
Circulair (incl. bio-based)				
Milieu & biodiversiteit				
Ketenverantwoordelijkheid				
Diversiteit & inclusie				
Social return				

Stap 2a. Ambitie

We hebben geconstateerd uit o.a. de nulmeting wat ons huidige prestatieniveau is. Aansluitend hebben we nagedacht over waar we in 2029 willen staan, ons ambitieniveau. We hebben hoge ambities, maar kiezen bewust voor het opstellen van realistische ambities en hebben daarbij rekening gehouden met de haalbaarheid hiervan. In lijn met de ambities op andere (duurzaamheids)thema's van de gemeente Oss kiezen we daarom voor de ambitie op niveau 2 voor alle thema's. Het is een bewuste keuze om niet voor de ambitie van niveau 3 te gaan, dit is niet haalbaar met de middelen die nu beschikbaar zijn om MVOI toe te passen. Daarnaast staan wij open om van anderen te leren hoe MVOI op een structurele manier kan worden toegepast, waarbij het niet noodzakelijk is om voorop te lopen. De ambitieniveaus zijn weergegeven in de themamatrix.

Huidig niveau	Niveau 1: Incidentieel	Niveau 2: Structureel	Niveau 3: Leiderschap
Ambitie niveau			
Klimaat		✓	
Circulair (incl. bio-based)		✓	
Milieu & biodiversiteit		✓	
Ketenverantwoordelijkheid		✓	
Diversiteit & inclusie		✓	
Social return		✓	

7

Stap 2b. MVOI-thema's kiezen

Binnen MVOI onderscheiden we zes thema's. Om richting aan te brengen hebben we gekozen op welke thema's we willen focussen. Dit volgt uit onze ambitie. De thema's sluiten aan bij bestaand beleid en bestaande ambities, en de intrinsieke motivatie van collega's. De komende jaren zal de focus liggen op de *Milieu*, *Circulair*, *Ketenverantwoordelijkheid* en *Diversiteit & Inclusie*. Dit houdt niet in dat de andere twee thema's *Klimaat* en *Social Return* niet belangrijk zijn voor de gemeentelijke organisatie, maar op deze twee thema's passen we MVOI al structureel toe. Op de thema's waar we ons nog meer op kunnen ontwikkelen kunnen we impact maken.

Focus thema's:	
☐	Klimaat
☒	Milieu
☒	Circulair
☒	Ketenverantwoordelijkheid
☒	Diversiteit & inclusie
☐	Social Return

Het thema **Klimaat** passen we structureel toe en dit blijven we doen. Dit is in lijn met de algemene doelstellingen van de gemeente Oss en de Nederlandse wet- en regelgeving. We hebben duidelijke, concrete doelstellingen om o.a. onze CO₂-uitstoot te reduceren. Deze CO₂-reductie is goed te kwantificeren. Zo passen we dit thema toe in bijvoorbeeld ons wagenpark, we rijden op HVO-100 en nemen we groene stroom af. Oss zet deze bestaande initiatieven voor, maar legt de focus op de thema's Milieu, Circulair, Ketenverantwoordelijkheid en Diversiteit en Inclusie. Wanneer Oss zeer binnenkort zelf gecertificeerd is op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder, kan deze voorbeeldrol uitgedragen worden. Door bijvoorbeeld bij projecten waarbij CO₂-reductie kansrijk is, ook de CO₂-prestatieladder als eis of gunningscriterium uit te vragen. Hiermee stimuleer je andere partijen ook om CO₂ te reduceren.

Het thema **Milieu** gaan we structureel toepassen. Dit is in lijn met de algemene doelstellingen van de gemeente Oss en de Nederlandse wet- en regelgeving. Gemeente Oss heeft duidelijke ambities en concrete doelstellingen om klimaat adaptieve maatregelen te nemen en de biodiversiteit te vergroten. Zo is de ambitie om Klimaatadaptatie als een belangrijke bouwsteen af te wegen bij alle soorten ontwikkelingen.

De Gemeente Oss vindt het thema **Circulair** belangrijk en is gestart met het opstellen van beleid rondom circulaire economie. De gemeente zet in op bewustwordingscampagnes en streeft ernaar om bijvoorbeeld, daar waar mogelijk en gewenst, bio-based producten in te kopen. Bij het thema circulair liggen kansen om structureel de circulaire principes toe te passen en dit vast te leggen in beleid.

8

Stap 2b. MVOI-thema's kiezen

In dit overzicht de onderbouwing voor onze keuzes m.b.t. de focusthema's.

Focus thema's:	
☐	Klimaat
☒	Milieu
☒	Circulair
☒	Ketenverantwoordelijkheid
☒	Diversiteit & inclusie
☐	Social Return

Het thema **Ketenverantwoordelijkheid** gaan we structureel toepassen. Oss streeft ernaar ISV op te nemen in haar uitvoeringseisen. Hoewel er momenteel nog weinig activiteiten of maatregelen worden ondernomen, wil de gemeente duurzaamheid vroeg in het proces, door samenwerkingen, via de keten aanpakken. Het thema ketenverantwoordelijkheid biedt kansen om structureel naar de productieketen te kijken, maar hier moet wel kritisch naar uitvoeringseisen gekeken worden.

Het thema **Diversiteit & Inclusie** gaan we structureel toepassen. Gemeente Oss vindt het belangrijk om discriminatie en uitsluiting in de samenleving te voorkomen. Zo is bijvoorbeeld de ambitie dat meer inwoners gebruik maken van de mogelijkheden van het armoedebeleid. Dit thema wordt echter nog niet structureel toegepast en onderzoeksmaatregelen moeten eerst worden uitgevoerd om dit thema structureel toe te passen en vast te leggen in beleid.

Het thema **Social Return** passen we structureel toe. Een coördinator Social Return leidt de uitvoering hiervan in goede banen. Social Return wordt daardoor structureel toegepast voor alle opdrachten boven het Europese drempelbedrag voor Leveringen en Diensten (dus ook voor Werken) en bij aanbestedingen die voor 30% arbeidsintensief zijn.

9

Stap 3. Doelen stellen

Dit overzicht bevat onze ambitie voor 2029 en de jaardoelen om daar te komen. De doelen zijn bewust realistisch en stapsgewijs opgesteld zodat ze haalbaar en eenvoudig meetbaar zijn. Hierbij hebben we onze huidige gemeentelijke doelstellingen en de aanbestedingen uit de [aanbestedingskalender \(stap 4\)](#) als uitgangspunt genomen. Dit is een generieke ambitie met algemene doelen. Per afdeling moet dit in 2026 verder worden afgepeld om een concreet doel te stellen (dit kan op verschillende niveaus). Het toepassen van MVOI houdt in dat je MVOI uitdraagt in de aanbesteding. Hier is geen niveau aan gekoppeld (als gunning of als eis, ambitieus of laagdrempelig), dit wordt in 2026 bepaald.



Stap 4. Aanbestedingskalender

Een MVOI aanbestedingskalender helpt bij het structureren en plannen van aanbestedingsprocessen. Deze aanbestedingskalender is geen volledig overzicht van alle aanbestedingen binnen Oss, maar bevat alleen de MVOI-kansrijke aanbestedingen. In praktijk kunnen deze aanbestedingen gewijzigd, toegevoegd of uitgesteld worden. Door MVOI mee te nemen in de opdracht, maken we impact bij onze eigen organisatie. In 13 aanbestedingen nemen we MVOI thema's mee, op dit aantal zijn ook de doelstellingen in stap 3 gebaseerd. Per aanbesteding is aangegeven welke thema's toepasbaar zijn en is met de 'X' aangeduid wanneer het aanbestedingstraject van start gaat. De strategisch inkoopadviseur (team Inkoop) beheert deze aanbestedingskalender.

No.	Projecten	2025		2026	Welke thema's?
		Q3	Q4		
IBOR/GIBOR					
1	Overeenkomst Tussen de gemeente Oss en Saled Nederland B.V. voor 'Levering Standaard kofferarmatuur Gemeente Oss,'		X		Circulair, SROI
2	Opdracht bestek IBOR 009-24 "Vervangen OVL gemeente Oss 2024"			X	Klimaat, Circulair
3	Overeenkomst voor de adoptie van de groeninrichting, de groenaanleg en het onderhoud van de (groen)inrichting van de middencirkel van de rotonde Nieuwe Hescheweg op de kruising Nieuwe Hescheweg, Ossweg HEESCH.			X	Klimaat, Milieu
4	Getekende overeenkomst Levering Gladheidbestrijdingsmaterieel				SROI, Ketenverantwoordelijkheid, Circulair
5	EA Raamovereenkomsten Levering voertuigen (vuilniswagen, zijlader, afzetcontainer rangeer DZHP, stratenmakersvoertuig, aanhangwagen, tweewielig tuintractor).				Klimaat, Milieu
6	I.U.P. projecten (We stellen een DUZA IUP-kalender op en nemen duurzaamheid mee in het Integraal Beheerplan)	X	X	X	Klimaat, Milieu, Circulair, SROI, Ketenverantwoordelijkheid
7	Evaluaties openbare ruimte: Schoon en Emissieloos Bouwen en Circulaire Economie, voortzetten bestaande initiatieven en meer aansluiten bij B7 en Indus-netwerk, pilots.	X	X	X	Klimaat, Circulair, Milieu
Facilitair					
8	Catering gemeentehuis en werf		X		Milieu, Ketenverantwoordelijkheid, SROI
9	Warme dranken gemeentehuis, werf, Elzenhoek, Duurzaamheidsplein		X		Milieu, Ketenverantwoordelijkheid, SROI

Stap 4. Aanbestedingskalender

		2025			
No.	Projecten	Q3	Q4	2026	Welke thema's?
	Vastgoed (gv)				
10	Onderhoud planten gemeentehuis incl vervanging				Circulair, Milieu, SROI
11	Nieuw/verbouw theater De Lievekamp				Klimaat, Milieu, Circulair, Ketenverantwoordelijkheid Diversiteit & Inclusie, SROI
12	Realisatie nieuw gemeenschapshuis Macharen	X			Klimaat, Milieu, Circulair, Ketenverantwoordelijkheid Diversiteit & Inclusie, SROI
13	Verduurzaming Volksuniversiteit / onderhoudskalender				Klimaat, Milieu, Circulair, Ketenverantwoordelijkheid Diversiteit & Inclusie, SROI
14	Realisatie nieuw gemeenschapshuis Vidi Reo Ravenstijn / investeringskalender	X			Klimaat, Milieu, Circulair
15	Inrichting Warenhuis				Circulair, Diversiteit & Inclusie, SROI
16	Herontwikkeling gebieden (bijv spoorzone, huidig golfslagbad, Oss-west)				Klimaat, Milieu
17	Dakvervanging		X		Klimaat, Milieu, Circulair
	Overig				
18	Opdracht tot het leveren van DatisOss-Evenementenborden				Circulair, Diversiteit & Inclusie
19	Leerlingenvervoer			X	Klimaat, Milieu, SROI
20	Aanbesteding doe-het-zelf aanpak (Energie).				Klimaat, Milieu, Circulair
21	Diverse advies- en onderzoeksopdrachten klimaat en energie (meervoudig onderhands)				Klimaat
22	Inhuur personeel				Diversiteit & Inclusie
23	Aanpak gebiedsgericht knelpunten klimaatadaptatie				Milieu
24	Uitgifte landbouwgronden verduurzamen (jaarlijkse uitgifte van groot aantal hectaren agrarisch gebied) beperken op bestrijdingsmiddelengebruik, biodiversiteit				Milieu, Circulair
25	Inzet van lokale vrijwilligersorganisaties met garanties dat zij op een duurzame hun werkzaamheden invullen				Klimaat, Milieu, SROI
26	Verdeling middelen klimaat naar inwoners voor isolatie versus kleine verbetering in gebouwen of beleid				Klimaat
27	Kwaliteitsverbetering bestaand groen in nieuwe en bestaande ruimte				Milieu, Circulair

Stap 5. Borging van MVOI

Borging van MVOI verwijst naar het proces van het waarborgen en integreren van MVOI-praktijken in de kernactiviteiten en de bedrijfscultuur van een organisatie. Het doel van borging van MVOI is om te zorgen dat MVOI geen oppervlakkige inspanning is, maar een diepgeworteld onderdeel van de gemeentelijke organisatie. We hebben in kaart gebracht welke acties we komend jaar gaan uitvoeren om MVOI te borgen. Voor verdere details over de acties, zie [pagina 12](#). Vanuit de organisatie heeft zowel het opstellen van duurzaamheidsbeleid als het aanstellen van de MVOI coördinator hoge prioriteit.

Welke acties gaan we komend jaar uitvoeren voor de borging?

Organisatie

- MVOI coördinator aanstellen, zie rechts voor uitgebreide toelichting.
- Aan de hand van de [evaluatie excel van PIANOo](#) monitoren we dit Actieplan; welke thema's zijn toegepast bij welke trajecten. Ambitie op de lange termijn is het inrichten van een monitoringssysteem met hulp van een data-analist.
- Bij interne opdracht checkpoint toevoegen over MVOI: comply or explain.
- Interne kennis vergroten door geven van workshops en presentaties.
- Samenstellen van een digitale kennisbank/bibliotheek.
- Elk kwartaal succesvol praktijkvoorbeeld communiceren op InternOss.

Inkoopproces

- Startformulier gebruiken als check bij aanbestedingen en offertetrajecten.
- Elk kwartaal rapporteren over stand van zaken en gerealiseerde impact aan Afdelingsmanager Bestuur & Advies (Freek Lammers) en elk halfjaar aan het DT.
- Eind van een project/contract een terugkoppeling/evaluatie of MVOI eisen zijn behaald.

Randvoorwaardelijk om MVOI succesvol toe te passen is het aanstellen van een MVOI coördinator.

Als er geen MVOI coördinator wordt aangesteld, is er geen eigenaarschap over het onderwerp. Dan kan de organisatie niet de garantie geven om de doelen, die zijn opgesteld in dit actieplan, te behalen. Taken van een MVOI coördinator zijn faciliteren, adviseren en ondersteunen. Werkzaamheden zijn o.a.:

- Beheren het Actieplan MVOI;
- Presentaties over MVOI binnen de afdelingen.
- Overzicht houden en op de hoogte zijn van verschillende inkoop- en aanbestedings-trajecten waar MVOI wordt toegepast;
- Kennis hebben van duurzaamheidsthema's en generieke duurzame inkooptrajecten;
- Samenhang creëren tussen MVOI en andere duurzaamheidsthema's van de organisatie;
- Inzicht geven in de ambities en doelstellingen en voortgang daarop;
- De tijd nemen om zaken rondom MVOI uit te zoeken zoals subsidies, keurmerken/certificaten en andere marktontwikkelingen.

Dit kan een tijdelijke rol zijn, tot MVOI goed is geborgd in de gemeente voor +/- 2 jaar en +/- 0,6 fte. Dit wordt geëvalueerd na 2 jaar.

Stap 6. Overzicht acties 2026

In de jaarplanning hebben wij voor 2025 concrete acties opgesteld om met MVOI aan de slag te gaan. Deze acties hebben betrekking op de kansrijke aanbestedingen, het inkoopproces en vooral de borging van MVOI binnen de organisatie. Deze jaarplanning, en het gehele actieplan MVOI wordt beheerd door de MVOI coördinator. Het actieplan wordt in elk jaar geëvalueerd (stap 7). Hieronder is het overzicht van de acties te zien.

Q2 2026		Q3 2026	
Welke actie?	Wie?	Welke actie?	Wie?
Actieplan MVOI 2026-2029 gereed	Projectteam MVOI	Inlopmiddag voor input actieplan/jaarplanning organiseren (en uitwerken bevindingen)	MVOI coördinator
Rollen, taken en verantwoordelijkheden duidelijk omtrent MVOI	MVOI coördinator (in overleg met juristen, managers en DT)	Actieplan naar College	MVOI coördinator en Afdelingshoofd Bestuur & Advies
Onderzoeken Quick wins MVOI (bijv. per PIANOo)	MVOI coördinator	Actieplan naar Raad	MVOI coördinator en Afdelingshoofd Bestuur & Advies
Startformulieren aanpassen. Bijv: over 6 thema's verplicht invullen of het een kans is ja of nee	Inkoop-coördinator i.s.m. afdelingsmanagers en MVOI coördinator	Tekenen en akkoord MVOI -> extern kenbaar maken	Wethouder den Brok
Formuleren van een heldere opdracht omtrent MVOI	MT	Routekaart aanbesteding om proces in beeld te krijgen en kansen MVOI te identificeren	MVOI coördinator
Kansen m.b.t. MVOI identificeren bij projectplannen	IBOR: Gebiedsbeheer + EvdL	Moederbestek verduurzamen IBOR	Werkvoorbereiders, Adviseur Duurzaamheid IBOR
Evaluaties openbare ruimte duurzaamheid: Bouwmachines	EvdL + IBOR	Succesverhalen publiceren op Internoss	Afdelingsmanagers i.s.m. communicatie
Per MVOI thema uitwerken wat bereikt wil worden, evt. per afdeling beleids- / beheerplan	MVOI coördinator	MVOI meenemen in integraal beheerplan	Coördinator Integraal Beheerplan, Adviseur Duurzaamheid IBOR
MVOI beleid synchroon laten lopen met global goals (bijv. zelfde symbolen gebruiken op aanbestedingsdocumenten)	Inkoop-coördinator i.s.m. afdelingsmanagers en MVOI coördinator	Input voor aanbestedingen omtrent MVOI	Vakafdeling
		Per afdeling generieke doelstelling vertalen naar concrete doelstelling voor de afdeling	MVOI coördinator i.s.m. afdelingshoofden
		Evaluaties openbare ruimte	Afdeling IBOR en Adviseur Duurzaamheid IBOR

Stap 6. Overzicht acties 2026

In de jaarplanning hebben wij voor 2025 concrete acties opgesteld om met MVOI aan de slag te gaan. Deze acties hebben betrekking tot de kansrijke aanbestedingen, het inkoopproces en vooral de borging van MVOI binnen de organisatie. Deze jaarplanning, en het gehele actieplan MVOI wordt beheerd door de MVOI coördinator. Het actieplan wordt in elk jaar geëvalueerd (stap 7). Hieronder is het overzicht van de acties te zien.

Q4 2026		Q1 2027	
Welke actie?	Wie?	Welke actie?	Wie?
MVOI in standaard in beheerplan (bij uitvoering & inkoop)	Vakbeheerder / budgethouder	MVOI randvoorwaarden materialen opnemen / aanpassen (RIBOR updaten)	RIBOR - afdeling IBOR
Presentatie bij alle teams / afdelingsoverleggen	MVOI coördinator	Budget (processen versoepelen - 3 O's) voor eenvoudigere manier van financiële stromen	F&C
Expertise over MVOI inhuren + raadplegen	Afdelingshoofd Bestuur & Advies	Uitzoeken samenwerking regio / B7 / Indusa	MVOI coördinator
Tussentijds voortgang MVOI monitoren en evalueren	Projectteam MVOI i.s.m. MVOI coördinator	Afspraken maken vastleggen data / info / documenten	MVOI coördinator i.s.m. afdelingshoofden
MVOI onderdeel uit laten maken van onboarding	HR	Evaluatie Actieplan	MVOI coördinator
Moederbestek verduurzamen IBOR	Werkvoorbereiders, Adviseur Duurzaamheid IBOR	Evaluaties openbare ruimte duurzaamheid: Circulaire economie	Beleidsmedewerker circulaire economie en Adviseur Duurzaamheid IBOR
MVOI synchroon laten lopen met global goals (bijv. zelfde symbolen gebruiken op aanbestedingsdocumenten)	Inkoop coördinator i.s.m. afdelingsmanagers en MVOI coördinator	Moederbestek verduurzamen IBOR	Werkvoorbereiders, Adviseur Duurzaamheid IBOR
MVOI meenemen in integraal beheerplan	IBOR	MVOI kansen identificeren, vervolgens criteria opnemen in aanbesteding en monitoren hoe vaak geïdentificeerde kansen zijn toegepast in de aanbesteding	MVOI coördinator
Evaluaties openbare ruimte duurzaamheid: Circulaire economie	Beleidsmedewerker circulaire economie	Aanbestedingskalender opstellen en kansrijke aanbestedingen/trajecten identificeren	Inkoop coördinator i.s.m. MVOI coördinator
Bij uitvragen CO2-prestatieladder bijlage van inkoop toevoegen met uitleg voor leveranciers waarom we het uitvragen en wat het is.	IBOR		
Spendanalyse opstellen	MVOI coördinator i.s.m. inkoop & financien		

15

Stap 7. Evaluatie

Deze stap voeren we jaarlijks in Q4 uit. We kijken terug op de aanbestedingskalender en de jaarplanning zodat geëvalueerd kan worden hoe MVOI bijdraagt aan de doelstellingen van Oss. Hieronder een aantal suggesties voor evaluatie op drie verschillende niveaus. Deze worden nog verder uitgewerkt.

1. Strategisch

Wat ging er goed?

- Hebben we onze doelen en ambities behaald?
- Als we in deze lijn doorgaan, halen we dan onze ambitie op de verschillende thema's?

Wat had er beter gekund?

- Hebben we inzichtelijk gemaakt waar onze impact zit? Hoe is het monitoring proces ingericht?
- Zijn we binnen budget en capaciteit gebleven? Zo nee, waarom niet?

Waar moeten we op letten komend jaar?

- Wat nemen we mee als lessen naar volgend jaar?
- Waar moeten we op bijsturen vanuit strategisch niveau?

2. Inhoudelijk

Wat ging er goed?

- Hebben we in 50% van de kansrijke aanbestedingen twee of meer MVOI thema's toegepast?
- Welke acties uit de jaarplanning hebben uitgevoerd? Welke niet?

Wat had er beter gekund?

- Als we acties uit de jaarplanning niet hebben uitgevoerd, hoe komt dat?
- Zijn we binnen budget en capaciteit gebleven? Zo nee, waarom niet?

Waar moeten we op letten komend jaar?

- Wat nemen we mee als lessen naar volgend jaar?
- Moeten we onze doelen of ambities bijstellen?

3. Procesgericht

Wat ging er goed?

- Hoe vinden we de samenwerking tussen de verschillende afdelingen?
- Welke successen hebben we met elkaar behaald?

Wat had er beter gekund?

- Hoe kunnen we onze samenwerking en borging binnen de organisatie verbeteren?

Waar moeten we op letten komend jaar?

- Wat nemen we mee als lessen naar volgend jaar?