

Duurzaam Veenendaal

*Actieplan Maatschappelijk
Verantwoord Opdrachtgeven en
Inkoop (MVOI)*



Duurzaam Veenendaal
kan alleen met jou



Opgesteld door gemeente
Veenendaal



GEMEENTE
VEENENDAAL

in samenwerking met:



Waarom MVOI?

Voorwoord

Veenendaal 2025 - Maatschappelijk verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) is één van de hoekstenen van onze duurzame ambitie. Hoe kunnen we immers klimaatadaptief en waterrobuust, circulair en energieneutraal worden als we dit ook niet vorm geven in onze inkoop. Tenslotte geven we als gemeente Veenendaal jaarlijks zo'n € 75 miljoen uit aan producten, diensten en werken. Door onze inkoop zo duurzaam mogelijk te doen kunnen we een belangrijke bijdrage leveren aan bovenstaande doelstelling en kan daadwerkelijk impact worden gemaakt

Voor deze duurzame inkoop maken we gebruik van de tool: Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI). De eerste aanzet hierin was het toepassen van ambitieweb (2023) bij aanbestedingen. Vervolgens is in januari 2025 het MVOI-manifest ondertekend. Dit manifest hebben we uitgewerkt in het voorliggende MVOI-actieplan.



Dit plan is opgesteld samen met collega's vanuit verschillende disciplines en vertaalt de doelstellingen uit het opgaveperspectief Duurzaam Veenendaal (maart 2024), maar ook onze ambities rondom een diverse, inclusieve samenleving naar concrete acties die we in de periode tot 2030 voorzien. .

De directie heeft het MVOI-actieplan in november 2025 inhoudelijk vastgesteld als ambitie van de gemeente, met de opdracht binnen de bestaande middelen uitvoering te geven aan dit plan. Dit vaststellen is opnieuw een stap in het realiseren van onze duurzame ambities. Nu komt het aan op de uitvoering. "The proof of the pudding is in the eating" tenslotte.

Wij hebben er vertrouwen in dat dit actieplan ons ondersteunt en richting geeft in de volgende stappen onderweg naar een duurzaam en sociaal Veenendaal!

Henk ter Elst

Opgavemanager Duurzaam Veenendaal

Marco Verloop

Wethouder Duurzaamheid, Gemeente Veenendaal



Inhoud

Van duurzame ambitie naar ambitieuze implementatie

Hoofdstuk 1: Nulmeting

- 1.1 Wat doen we op gebied van MVOI?
- 1.2 Lessen uit vorige MVOI praktijken

Hoofdstuk 2: MVOI thema's

- 2.1 Klimaat
- 2.2 Milieu & Biodiversiteit
- 2.3 Circulair
- 2.4 Ketenverantwoordelijkheid
- 2.5 Social Return on Investment
- 2.6 Diversiteit en Inclusie
- 2.7 Ambities bij MVOI thema's

Hoofdstuk 3: Ambities & Doelen

- 3.1 Opgave Duurzaam Veenendaal
 - 3.1.1 *Energietransitie Veenendaal*
 - 3.1.2 *Circulair Veenendaal*
 - 3.1.3 *Klimaatbestendig Veenendaal*
- 3.2 Doelen bij MVOI thema's

Hoofdstuk 4: Aanbesteding kalender

- 4.1 Kansrijke aanbestedingen

Hoofdstuk 5: MVOI borging

- 5.1 MVOI team
- 5.2 Borging MVOI
 - 5.2.1 *Inkoop en contractmanagement*
 - 5.2.2 *Activiteiten in 2025*

Hoofdstuk 6: Jaarplanning

- 6.1 Jaarplanning 2025

Hoofdstuk 7: Evaluatie en vervolg

- 7.1 MVI evaluatie
 - 7.1.1 *Organisatorische borging*
 - 7.1.2 *Uitvoering*
- 7.2 Algemene evaluatie

Begrippenlijst

Bijlage

Resultaten lunchsessies

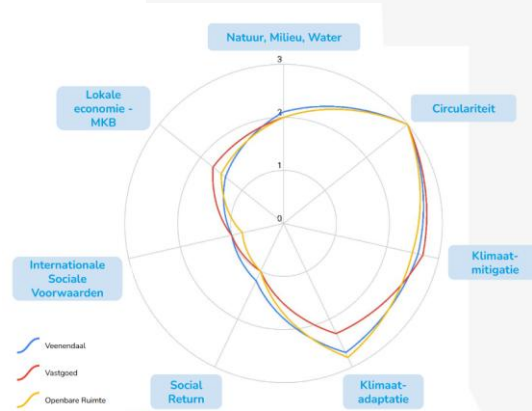


Hoofdstuk 1: Nulmeting

De gemeente Veenendaal is een actieve partij op het gebied van duurzaam aanbesteden en innovatieve pilots. Dit hoofdstuk omschrijft de huidige activiteiten en de lessen die getrokken zijn uit vorige MVOI praktijken.

Wat doen we al op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkoop?

In 2023 is een eerste stap gezet om het Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen vorm te geven met de introductie van het ambitieweb. Het ambitieweb is een hulpmiddel voor het gestructureerd vastleggen en vast blijven houden van de duurzaamheidsambities gedurende een project. Binnen de gemeente zijn verschillende interne sessies gehouden met als uitkomst een generiek ambitieweb, evenals een ambitieweb voor vastgoed en openbare ruimte. De ambitie gemeentebreed bleek zeer consistent (zie figuur 1). Het ambitieweb wordt momenteel ingezet als verplicht hulpmiddel bij aanbestedingen boven de Europese drempel om de duurzame ambities van de gemeente te borgen in de projecten. In 2025 worden de thema's van het ambitieweb aangepast naar de 6 kernthema's van MVOI. Verder is bij nieuwbouw > 2 ton verplicht het puntensysteem in te zetten. Het puntensysteem is een tooling van de gemeente



Figuur 1: Ambitieweb Gemeente Veenendaal, uit 'Ambitieweb en MVOI Veenendaal - Integraal Rapport 2024'

Veenendaal waarbij ontwikkelaars een x aantal punten moeten scoren op verschillende duurzaamheid onderdelen voor hun ontwerp. Bij de uitvraag van aanbestedingen voor grond-, weg-, en waterbouw (GWW) de besteisen uit het moederbestek van Bouw Circulair toegepast. Dit zijn eisen gericht op circulaire bouw en beheer. De MVI criteria tool wordt regelmatig gebruikt bij verschillende aanbestedingen en Social Return of Investment (SROI) wordt standaard uitgevraagd bij aanbestedingen boven de 2 ton.

Met de ondertekening van het Manifest MVOI getekend door Wethouder Duurzaamheid Marco Verloop wordt er commitment gegeven voor dit MVOI actieplan en krijgt MVOI een vaste plek in de inkoopprocessen in de gemeente.

Lessen uit vorige MVOI praktijken

MVOI gebeurt vaak bottom-up en is afhankelijk van gemotiveerde collega's. Er zijn nog geen kaders en kpi's gesteld voor de verschillende domeinen. Om succesvol MVOI toe te passen is het belangrijk om de politiek en organisatie goed mee te nemen. Verder wordt SROI al toegepast, maar is dit nog niet goed geborgd. Ondanks goede ambitie is laagste prijs meestal doorslaggevend. In het domein ruimte en bedrijfsvoering mist er contractmanagement, waardoor eisen niet altijd goed gecontroleerd kunnen worden. Samenwerking, kennisverhoging en verandermanagement helpt om MVOI beter te borgen in opdrachtgeverschap en inkoop.

Hoofdstuk 2: MVOI thema's

Klimaat



Het verminderen of zelfs voorkomen van uitstoot van CO2 en andere broeikasgassen. Zo levert de gemeente een bijdrage aan energiebesparing en de transitie naar duurzame energiebronnen.

Milieu



Het tegengaan van milieuverontreiniging en het beschermen van onze leefomgeving en de biodiversiteit. Denk hierbij aan bewuste keuzes op het gebied van materialen en grondstoffen, water en bodem en natuurinclusief bouwen.

Circulair



Waardebehoud staat hier centraal. Grondstoffen worden schaarser en raken uitgeput. Door bewuste, circulaire keuzes te maken wordt de inzet van nieuwe grondstoffen geminimaliseerd en worden producten en materialen hergebruikt.

Ketenverantwoordelijkheid



Dit thema heeft als doel om onze leveranciers te stimuleren om ketenverantwoordelijkheid te nemen en misstanden in de ketens aan te pakken of zelfs te voorkomen.

Diversiteit & inclusie



Dit thema vestigt de aandacht op een diverse en inclusieve samenleving, waarin iedereen gelijk wordt behandeld. Dit ongeacht wie ze zijn, van wie ze houden, waar ze vandaan komen of waarin ze geloven.

Social Return



Met social return wordt gewerkt aan betere kansen op de arbeidsmarkt voor mensen met een afstand tot deze arbeidsmarkt



Hoofdstuk 2: MVOI thema's

In het eerste kwartaal van 2025 is er een inventarisatie geweest in de organisatie van ons huidige niveau op de 6 verschillen MVOI kernthema's en het ambitie niveau vanuit onze opgave Duurzaam Veenendaal.

•Niveau 1 Afweging

De Partij neemt kennis van de mogelijkheden van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen voor het toepassen van het desbetreffende thema, legt deze naast de organisatie gebonden ambities en maakt de afweging of MVOI kansen biedt.

•Niveau 2 Pilots

De Partij gaat maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen in een beperkt aantal gevallen toepassen.

•Niveau 3 Verbreding

De Partij zet in op het flink vergroten van de toepassing van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen. Daarbij horen ook een nulmeting en monitoring en activiteiten voor het bewustmaken en betrekken van opdrachtgevers, beleidsmakers, inkopers en andere relevante personen in de organisatie.

•Niveau 4 Borging

Aanvullend op de voorgaande drie stappen, verankert de Partij de toepassing van maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen verder in het eigen beleid en in de interne systemen of afspraken. De Partij zet in op het vergroten van de impact via inkoop.

•Niveau 5 Leiderschap

Aanvullend op de voorgaande stappen, hanteert de Partij standaard maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen waar dat mogelijk is en toont leiderschap richting de markt en/of andere partijen.

Huidig niveau	✓	Niveau 1: Afweging	Niveau 2: Pilots	Stap 3: Verbreding	Niveau 4: Borging	Niveau 5: Leiderschap
Ambitie niveau	→					
 Klimaat					✓ →	
 Circulair (incl. bio-based)			✓	→		
 Milieu & biodiversiteit			✓	→		
 Ketenverantwoordelijkheid				✓ →		
 Diversiteit & inclusie	✓		→			
 Social return				✓	→	



Hoofdstuk 2: MVOI thema's

Vanuit de uniforme landelijke werkwijze van expertisecentrum PIANOo bestaat MVOI uit 6 kernthema's: Klimaat, Milieu, Circulair, Ketenverantwoordelijkheid, Diversiteit & Inclusie en Social Return.

2.1 Klimaat - 4

Het tegengaan van klimaatverandering, vooral door afname CO₂-uitstoot. Via het programma Energie Neutraal Veenendaal (ENV) onderneemt de gemeente Veenendaal proactief actie tegen klimaatverandering door middel van concrete doelen en acties in de vorm van projecten en beleid. De voortgang wordt via een effectenmonitor bijgehouden en periodiek bijgestuurd. De gemeente Veenendaal wil niveau 4 vasthouden.

2.2 Milieu (inclusief biodiversiteit) – 2

Het tegengaan van milieuvcontaminatie, mede ter bescherming van biodiversiteit. Hier wordt binnen gemeente Veenendaal gedeeltelijk op ingezet. In 2024 wordt in het opgaveperspectief Duurzaam Veenendaal beschreven hoe Veenendaal klimaatbestendig wordt in 2050. Milieu en behoud van biodiversiteit is hier onderdeel van. Met dit actieplan willen we van pilots (stap 2) naar verbreding (stap 3) gaan.

2.3 Circulair - 2

Het helpen opbouwen van een circulaire economie. In januari 2025 is het programmaplan Circulair Veenendaal opgeleverd. Hierin staan de doelen en bijbehorende inspanningen tot 2030. In de komende tijd zetten we daarmee de stap van pilots (stap 2) naar borging (stap 4).

2.4 Ketenverantwoordelijkheid – 3

Het stimuleren van ketenverantwoordelijkheid van bedrijven. Dat betekent het voorkomen of aanpakken van misstanden op het gebied van arbeidsomstandigheden, mensenrechten en milieu conform de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Dit is standaard geborgd in ons inkoopbeleid/wetgeving. In 2025 gaan we nog niet aan de slag met ketensamenwerkingen.

2.5 Diversiteit en Inclusie – 1

Gemeente Veenendaal heeft beleid en een beleidsambtenaar en programma manager Diversiteit & Inclusie. In aanbestedingen worden geen specifieke D&I eisen uitgevraagd, maar hiermee gaan we wel aan de slag d.m.v. een pilot.

2.6 Social Return – 3

Social Return of Investment (SROI) hoort standaard uitgevraagd te worden in projecten. In de praktijk blijkt dit uitdagend te zijn. De gemeente Veenendaal wil verbeteringen doorvoeren zodat social return goed geborgd is binnen de projecten (stap 4).



Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen

3.1 Opgaveperspectief Duurzaam Veenendaal

Het Opgaveperspectief (2024) biedt de nodige acties en inzichten om het maatschappelijke vraagstuk Duurzaamheid aan te pakken. Het beoogde resultaat is een circulair, energieneutraal en klimaatbestendig Veenendaal in 2050. Het opgaveperspectief schetst het pad en de verplichte tussenliggende doelen om dat te bereiken. Vanwege het belang van een succesvolle overgang naar een duurzaam Veenendaal worden de gekozen routes uitgelegd. Voor elke route zijn meetbare doelstellingen en inspanningen gespecificeerd.

3.1.1 Energietransitie Veenendaal

Dit programma gaat over de transitie naar duurzaam, robuust en rechtvaardig energiesysteem dat de groei en leefbaarheid van Veenendaal ondersteunt. We streven naar het verminderen van de CO₂-uitstoot door over te schakelen op duurzame energiebronnen en zelf duurzame energie opwekken. Dit betekent een grote energiebesparing en vermindering van fossiele brandstoffen.

3.1.2 Circulair Veenendaal

Vanaf 2025 hebben we al onze activiteiten gericht op het stimuleren en faciliteren van een circulaire economie omvat in het programma Circulair Veenendaal. In dit programma staan inspanningen tot 2030 gericht op de doelen: grondstoffengebruik verminderen, duurzamer grondstoffen gebruiken, levensduur verlengen en hoogwaardiger verwerken.

3.1.3 Groen & Klimaatbestendig Veenendaal

Naast circulair, start in 2025 ook het programma Groen & Klimaatbestendig Veenendaal. Hierin beschrijven we onze doelen tegen droogte, hittestress en overstromingen. Hieruit volgen onze inspanningen waarbij er een focus ligt op een toename aan de hoeveelheid groen in Veenendaal.

3.2 Doelen bij MVOI thema's

Voor elk MVOI thema zijn doelen voor de komende 5 jaar geformuleerd. Vanuit de opgave Duurzaam Veenendaal ligt de focus op klimaat, circulair en milieu & biodiversiteit. In mei en juni 2025 zijn er interne multidisciplinaire sessies georganiseerd over de 6 MVOI kernthema's binnen de gemeente om concrete doelen op te halen voor dit MVOI actieplan. De doelen staan op de volgende pagina's uitgewerkt per kernthema. In het jaarplan (hoofdstuk 6) staan de concrete acties uitgewerkt om de doelen voor 2025 te kunnen behalen. De ambitie op MVOI is hieronder beschreven:



**MVOI borgen in het
opdrachtgeverschap en het
inkoopproces in de ambtelijke
organisatie van gemeente Veenendaal**



Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen - Klimaat



Klimaat borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

- Doel openbare ruimte:** WMA (duurzaam asfalt) standaard voorschrijven
- Doel P&O 1:** Energie coördinator aanstellen met focus op energiebesparing en inkoop energie
- Doel P&O 2:** Onderzoeken hoe bij inhuur rekening gehouden kan worden met transport km's en mobiliteitsbeleid
- Doel P&O 3:** Deelvervoer (waaronder deelauto en deelfiets) stimuleren voor dienstreizen.
- Doel SEB 1:** Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen tekenen op basisniveau
- Doel SEB 2:** Stap voor stap SEB borgen in aanbestedingsdocumenten
- Doel SEB 3:** Laadinfra voor SEB op interactieve kaart weergeven met focus op groene stroom
- Doel CO2-prestatieladder 1:** Scope 3 emissies in kaart brengen van de gemeente
- Doel CO2-prestatieladder 2:** CO2-prestatieladder niveau 3 als eis bij 1 aanbesteding
- Doel zonnepanelen:** Onderzoek mogelijkheid voor zonnepanelen bank (marktplaats voor zonnepanelen vanuit de gemeente)

2026

- Doel P&O:** Afstand/digitaal werken als gunningscriterium in 1 adviesopdracht (of externe inhuur)
- Doel maatschappelijk vastgoed:** Bij het isoleren van eigen vastgoed wordt 100% ingezet op het gebruik van biobased materiaal
- Doel SEB 1:** Pilotproject in de openbare ruimte met inzet op 100% ZE
- Doel SEB 2:** Pilotproject maatschappelijk vastgoed met inzet op 100% ZE
- Doel zonnepanelen:** OER – uitvraag tijdelijke zonnepanelen. Eisen meegeven voor hergebruik en opruimplicht
- Doel inkoop:** minimaal 1 MVOI thema meenemen in alle inkoop door programma ENV
- Doel inkoop:** Aansluiten bij energie WEB, waardoor inkoop van energie meer is afgestemd op lokale opwek
- Doel aardgasvrij:** Onderzoeken of we huur van CV-ketels kunnen faciliteren als tijdelijke oplossing richting aardgasvrij

2030

- Eindoel netbewust:** Netbewuste nieuwbouw is de norm
- Eindoel SEB:** Zero emissie bouwen is de norm voor eigen vastgoed en GWW
- Eindoel beheer:** Standaard gebruik van elektrisch materiaal bij beheer van de openbare ruimte.
- Eindoel CO2-prestatieladder 1:** CO2-prestatieladder vaste eis bij aanbestedingen boven de EU norm
- Eindoel CO2-prestatieladder 2:** Gemeente Veenendaal behaalt trede 3 van de CO2-prestatieladder





Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen - Milieu



Milieu (en biodiversiteit) borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

- Doel openbare ruimte** Doelen uit het programmaplan klimaat en groene groei worden projectspecifiek gemaakt en vastgelegd in de projectopdrachten
- Doel bouwen 1:** Bij verbouw of nieuwbouw wordt geen gebruik gemaakt van gespoten PUR schuim, tenzij aantoonbaar blijkt dat de gewenste isolatiewaarde niet bereikt kan worden met een (biobased) alternatief.
- Doel bouwen 2:** Natuurinclusief ontwerpen, bouwen en inrichten is een van de gunningscriteria bij aanbestedingen voor nieuwbouw van gemeentelijk vastgoed
- Doel kennis:** Kennisniveau in de gemeente verhogen door lunchlezing over definitie biodiversiteit door ecoloog
- Doel bedrijfscatering:** Pilot vegetarische lunch als standaard, bij succes doorvoeren / oplossingen verspilling pakken melk en jus bij bedrijfslunches

2026

- Doel openbare ruimte 1:** Elk projectopdracht omvat de uitwerking van de doelen van het programmaplan Groene Groei en Klimaatbestendig
- Doel openbare ruimte 2:** Doelstellingen maken op verharding in de gemeente reduceren en die vanaf 2026 mee te geven in opdrachtverstrekking
- Doel bedrijfscatering:** Bewustwordingsacties doorvoeren zoals opierendag enkel vegan aanbod in de bedrijfskantine, en andere nationale duurzame thema dagen doorvoeren in diervriendelijk aanbod bedrijfskantine
- Doel water en groen:** Subsidie opzetten voor dakbeplanting met waterbuffer op daken (mogelijk combi met zonnepanelen)
- Doel borging:** Gestelde doelen programma Groene Groei en Klimaatbestendig vertalen naar specifieke targets per team
- Doel kennis:** Organiseren van interne lunchlezingen over onderwerpen als natuurinclusief, klimaatadaptief ontwerpen en bouwen, Basiskwaliteit Natuur, SMP, ecosysteemdiensten, etc.
- Doel beheer:** Bij update IVOR richtlijnen controleren tav. biodiversiteit en natuurinclusief ontwerp en beheer

2030

- Einddoel water en groen:** Bij beheer watergangen & oevers worden expliciete natuur & biodiversiteitsdoelen opgenomen in de aanbesteding.
- Einddoel openbare ruimte:** Geen uitlogende materialen gebruiken bij infrastructuur (borden, bankjes, lantaarnpalen etc)
- Einddoel bedrijfscatering:** In aanbesteding catering 2027 nemen we milieu mee (meer plantaardig)
- Einddoel kennis:** Projectleiders en interne opdrachtgevers zijn bekend met de doelen van programma Groene Groei & Klimaatbestendig en vragen dit proactief uit
- Einddoel beheer:** In IVOR staan de doelen tav. Biodiversiteit en natuurinclusief ontwerp goed verankerd



Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen - Circulair



Circulair borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

Doel: (regionale) materiaalhub onderzoeken

Doel bedrijfsvoering: Onderzoek hoe hergebruik, levensduur, reparatie en verwerking afval/verpakking standaard meegeven kunnen worden in aanbestedingsdocumenten

Doel GWW 1: Voorzet herijken IVOR met Veense circulaire doelen 2030 en inzicht krijgen in materialen binnen projecten openbare ruimte (o.a. Greenpoint, moederbestek.nl)

Doel GWW 2: Onderzoeken hoe we langer dan standaard onderhoudscontracten kunnen doorvoeren, zodat circulaire keuzes gestimuleerd worden

Doel maatschappelijk vastgoed: Bij projecten voor renovatie, beheer en aanleg gaan we voor maximale circulariteit (hergebruik materialen, biobased, modulair)

Doel inzicht: Meting materiaalstroom in 1 van de projecten in de openbare ruimte (Materiaalstroomanalyse)

2026

Doel inkoop: Onderzoeken hoe circulariteit wordt in de gunningseisen meegenomen in minimaal 50% van de EU aanbestedingen

Doel bedrijfsvoering: Voorzet maken in voedselbeleid, waaronder aanscherpen cateringseisen zoals halvering milieu impact door keuze lokaler, plantaardiger aanbod, minder voedselverspilling

Doel GWW: Bij minimaal 2 projecten oefenen met extra circulaire eisen bovenop de eisen uit moederbestek.nl

Doel maatschappelijk vastgoed: Bij renovatie, beheer en aanleg 25% van de projecten circulaire eisen meegeven (hergebruik materialen, biobased, modulair)

Doel inzicht: Materiaalstromen in kaart brengen binnen de GWW (Materiaalstroomanalyse)

Doel standaardisering: Onderzoeken hoe we gekozen MVOI-thema's kunnen integreren in template raad/college voorstellen en directiebesluiten

2030

Einddoel: Regionaal goedwerkende materiaalhub

Einddoel: Standaard eisen in alle gemeentelijke aanbestedingen: minimaal 50% biograndstoffen en secundair

Einddoel: Circulariteit wordt als gunningseisen meegenomen in 100% van de EU aanbestedingen en MVOI boven 50.000 Euro

Einddoel maatschappelijk vastgoed: Bij projecten voor renovatie, beheer en aanleg gaan we voor maximale circulariteit (hergebruik materialen, biobased, modulair) waarbij minimaal 75% gunningseisen op circulariteit zijn opgenomen

Einddoel GWW 1: Circulaire doelen staan duidelijk omschreven in het OPOR

Einddoel GWW 2: Volledig overzicht in grondstoffen (inclusief herkomst) via o.a. greenpoint



Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen - keten



Ketenverantwoordelijkheid borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

- Doel Due Diligence 1:** Inzichtelijk maken hoe due diligence binnen EU aanbestedingen wordt uitgevoerd (vorm bepalen, ervaring opdoen)
- Doel Due Diligence 2:** Inzichtelijk maken hoe due diligence binnen de teams wordt opgepakt
- Doel borging 1:** Organiseer een overleg waarbij een besluit wordt gemaakt waar de verantwoordelijkheid ligt Projectleider die aanbesteding leidt of inkoop adviseur
- Doel ISV 1:** 1 pilot ISV bij Europese aanbesteding
- Doel ISV 2:** 1 pilot ISV bij marktverkenning

2026

- Doel Due diligence:** Onderzoeken hoe bij 50% van alle EU aanbestedingen due diligence kan worden uitgevoerd
- Doel ISV 1:** Bij minimaal 50% van de nationale aanbestedingen is ISV een gunningscriteria
- Doel ISV 2:** Bij 100% van de EU aanbestedingen is ISV een gunningscriteria
- Doel kennisniveau:** Een workshop over ketenverantwoordelijkheid in de gemeente
- Doel borging:** Alle projecten en aanbestedingen met risico en conflict materialen worden jaarlijks in kaart gebracht
- Doel borging 2:** Standaard eisen worden gemonitord (via proactis) en de gunningscriteria worden daarin overzichtelijk weergeven

2030

- Eindoel Due Diligence:** Bij 100% van alle EU aanbestedingen wordt due diligence uitgevoerd
- Eindoel ISV:** Bij 100% van de EU en nationale aanbestedingen is ISV een criteria, bij 50% een eis
- Eindoel borging 1:** We nemen alleen fairtrade producten af of geven eisen mee waarmee leverancier verbetering in de keten doorvoert
- Eindoel borging 2:** Alle verbonden partijen waarbij de gemeente Veendam 20% van de aandelen heeft, heeft een MVOI beleid dat is afgestemd op gemeentelijk beleid
- Eindoel: borging 3:** Alle scope 3 emissies in beeld als onderdeel van jaarlijkse controle CO2-prestatieladder



Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen – Diversiteit*



Diversiteit & Inclusie borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

Doel recruitment: Onderzoeken of recruitment meer kan focussen op kwaliteiten en competenties (TMA) in plaats van formele diploma's alleen

Doel onboarding: D&I als onderdeel van onboarding, met P&O onderzoeken hoe D&I een plek te geven

Doel inkoop charter Diversiteit: Onderzoeken hoe charter diversiteit onderdeel kan worden van eisen bij aanbestedingen. Onderzoeken van een mogelijke herijking van de Charter

Doel inkoop leidraad: Onderzoeken hoe MVOI opgenomen kan worden in inkoop leidraad/checklist (standaard documenten/tekst in format)

Doel inkoop leidraad specifiek: criteria formuleren voor pilot en selecteren van pilotprojecten

2026

Doel recruitment: Onderzoeken hoe D&I opgenomen kan worden in standaard vacature teksten

Doel teamplannen: Uitzoeken hoe D&I vast onderdeel kan worden van teamplannen en bila's

Doel onboarding: 1) Onderzoeken hoe D&I een vast onderdeel kan worden bij onboarding (training eerste week) / **2)** eerste D&I training aan werknemers en teamleiders

Doel inkoop charter Diversiteit: 1 pilot waarbij als eis het tekenen van charter diversiteit is meegenomen

Doel inkoop leidraad: 1 pilot waarbij de MVOI checklist wordt toegepast / pilot D&I meenemen in herinrichting gemeentehuis

2030

Doel recruitment: Onderzocht hoe we 100% diversiteit gerichte manier van werven van inhuur (inhuur = inkoop) invulling kunnen geven / functies obv benodigde talenten

Doel teamplannen: Onderzoeken hoe MVOI/D&I vast onderdeel van teamplannen kan zijn inclusief evaluatie einde kalenderjaar

Doel onboarding: D&I vast onderdeel van onboarding / ledere werknemer/opdrachtgever heeft een D&I training gehad

Doel inkoop charter Diversiteit: Onderzocht hoe bij 100% van de Europese aanbestedingen Charter Diversiteit uitgevraagd kan worden & ambitie om alle (100%) leveranciers de charter Diversiteit laten schrijven of onderschrijven de doelen die de gemeente Veenendaal heeft op dat gebied.

Doel inkoop leidraad: MVOI en D&I vast onderdeel inkoop leidraad (standaard documenten/tekst in format)



*Doelen en acties komen overeen met programma Inclusie

Hoofdstuk 3: Ambities en Doelen - SROI



SROI borgen in het opdrachtgeverschap en inkoop

2025

Doel team inkoop 1: Onderzocht hoe SROI beleid vast onderdeel kan zijn bij aanbestedingen boven de Europese norm

Doel team inkoop 2: Eenduidig SROI beleid wordt vast meegestuurd bij aanbesteding boven de Europese norm

2026

Doel meetbaarheid 1: Beschikken over een systeem om SROI inzet te monitoren (regionaal) (WIZZR)

Doel meetbaarheid 2: Invoering jaarlijkse check bij opdrachtnemers op hun verplichtingen en deze worden geregistreerd in WIZZR

Doel meetbaarheid 3: Nulmeting SROI opzetten met behulp van WIZZR

Doel team inkoop 1: WIZZR opnemen als standaard in gunningscriterium

Doel team inkoop 2: SROI beleid aanscherpen met MVOI principes

Doel borging 1: Interne kennis op het gebied van SROI (door bijvoorbeeld een FTE - algemene specialist SROI)

Doel borging 2: Trainingen voor succesvolle implementatie WIZZR in de organisatie

Doel borging 3: Foodvalley breed SROI beleid

2030

Doel lokaal: De invulling van SROI wordt voor minimaal 50% lokaal ingevuld

Doel meetbaarheid 1: Bij alle aanbestedingen van >50.000 is SROI van toepassing

Doel meetbaarheid 2: Succesvolle jaarlijkse check bij opdrachtnemers op hun verplichtingen en deze worden geregistreerd in WiZZR

Doel kwaliteit: SROI fonds voor leveranciers die het niet lukt zelf in te vullen/ voor het verbeteren van de invulling van SROI kunnen bedrijven pakketten kopen om zo op goede wijze te voldoen aan de SROI verplichting (bv. sollicitatie training/elektrische fietsen)

Doel borging 1: De gemeente onderzoekt de mogelijkheid een full time consulent SROI in dienst ter ondersteuning voor intern en externe invulling

Doel borging 2: Verplichting invoeren voor jaarlijkse plaatsing groslijst



Hoofdstuk 4: Aanbestedingskalender

De aanbestedingskalender van de gemeente Veenendaal is omvangrijk. Per kalenderjaar worden er +/- 10 aanbestedingen geselecteerd waar de MVOI kernthema's centraal komen te staan. In werkelijkheid worden de MVOI principes bij meer dan 10 aanbestedingen toegepast. Deze +/- 10 aanbestedingen worden in het voorgaande jaar in november vastgesteld. We hebben bij deze aanbestedingen gekeken naar de impact en haalbaarheid binnen bestaande planning en capaciteit. We borduren voort op de energie die er al is, en hebben op basis daarvan de volgende aanbestedingen gekozen. Voor publicatie op de PIANOo website is de aanbestedingskalender eruit gehaald.



Hoofdstuk 5: MVOI borging

5.1 MVOI team

Het MVOI kernteam bestaat uit de opgavemanager Duurzaam Veenendaal, programmamanager circulariteit, afgevaardigde vanuit team inkoop en één verantwoordelijke voor elk van de 6 MVOI kernthema's. Ook sluit de communicatie adviseur Duurzaamheid aan. Het MVOI team is opgedeeld in twee niveaus: 1) organisatorische borging en 2) kernteam MVOI.

5.1.1 Organisatorische borging

De organisatorische borging bestaat uit de teamleiders, directie, opgavemanager en programmamanager Circulair. Bij de MVOI evaluatie worden de bestuurders geïnformeerd en na vaststelling van het nieuwe MVOI jaarplan en aanbesteding kalender ter input van de teamplannen.

5.1.2 MVOI team frequentie

Elke twee weken komt het kernteam MVOI bij elkaar voor een overleg om de voortgang van de projecten te bespreken. Deze reeks wordt jaarlijks ingepland in de agenda's van het kernteam. Tijdens het overleg in mei vindt ook de tussentijdse evaluatie plaats en in het overleg begin januari vindt de vaststelling van de kansrijke aanbestedingen en jaarplanning plaats. Hierbij wordt gekeken naar de aanbestedingskalender en de het Meerjaren Investerings Plan (MIP).

5.2 Borging MVOI

5.2.1 Inkoop en contractmanagement

In 2025 is het Veense ambitieweb aangescherpt naar de 6 kernthema's en begin 2026 wordt het inkoopbeleid verrijkt met de uitgangspunten van het actieplan MVOI.

5.2.2 Activiteiten 2025

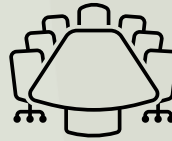
2025 is het startjaar van het MVOI actieplan van gemeente Veenendaal. Het eerste kwartaal is gebruikt om het MVOI team samen te stellen en informatie op te halen uit de organisatie. In kwartaal 2 zijn er lunchsessies georganiseerd met de ambtelijke organisatie om het actieplan te verrijken en verder in te vullen. In kwartaal 4 is het MVOI actieplan vastgesteld door de directie. In kwartaal 1 van 2026 vindt de eerste evaluatie plaats over het jaar 2025 en wordt een voorzet gedaan voor de jaarplanning een aanbestedingskalender voor 2026.



MVOI team Gemeente Veenendaal



Fleur Gorissen
Communicatieadviseur



Opgavemanager Duurzaam Veenendaal en programma manager
Henk ter Elst, Evelien Starreveld



Imke Teeuwen
Inkoop adviseur



Florieke Wattel
(Klimaat – CO2 vermindering)



Sander Boot
(Milieu & Biodiversiteit)



Marleen van Ravenswaay
(Circulair)



Imke Teeuwen
(Ketenverantwoordelijkheid)

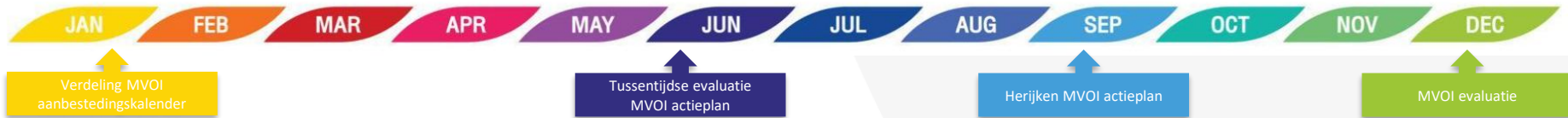


Fenneke van der Deijl
(Diversiteit & Inclusie)



Franka van Schuppen
(SROI)

Frequentie en inhoud overleggen*:



*+ twee wekelijks overleg om elkaar te updaten over de lopende projecten

Borging MVOI Gemeente Veenendaal

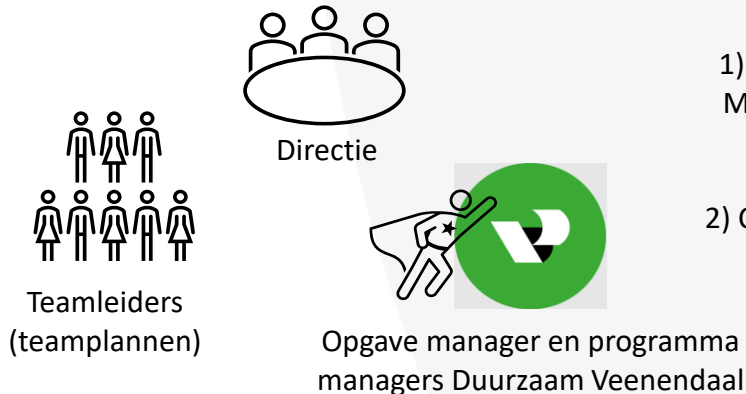
Vanuit opdrachtgeverschap worden de MVOI doelen onderdeel van teamplannen, directie en opdrachtgever Duurzaam Veenendaal stelt MVOI actieplan vast en er vindt een jaarlijkse MVOI evaluatie plaats aan het einde van het jaar.

Proces:

Onderdeel van de monitoring
Circulair Veenendaal

- 1) Juni evaluatie/resultaten MVOI actieplan delen als onderdeel van de monitor Circulair Veenendaal
- 2) In oktober vernieuwd MVOI actieplan acties inbrengen in teamplannen

Bestuurlijke borging MVOI bij:



Informele borging:

- 1) In Q1 een kennissessie en gesprek over MVOI bij elk teamoverleg door de gehele organisatie
- 2) Communiceren over successen intern, en tussentijdse evaluatie intern delen.

Frequentie en inhoud overleggen:



Hoofdstuk 6: Jaarplanning

ALGEMENE PLANNING JAAR 2025								
	1 ^e kwartaal (jan – mrt)	Check?	2 ^e kwartaal (apr- jun)	Check?	3 ^e kwartaal (jul-sept)	Check?	4 ^e kwartaal (okt- dec)	Check?
MVOI-team	Ondertekenen MVOI manifest	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI kernthema sessies	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI actieplan gereed	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI aanbestedingskalender & jaarplanning 2026 opstellen - januari 2026	<input type="checkbox"/>
	Start invullen MVOI actieplan	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI kernteam opstellen	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Inkoop		<input type="checkbox"/>	Voorstel aanbestedingen 2025	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI aanbestedingen 2025 vaststellen	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI standaard meenemen in aanbestedingsstukken - januari 2026	
		<input type="checkbox"/>	Bijwonen kernthema sessies	<input type="checkbox"/>	Ambitieweb aanpassen op kernthema's MVOI	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Bestuur	Tekenen MVOI manifest	<input checked="" type="checkbox"/>	Bijwonen kernthema sessies	<input checked="" type="checkbox"/>	Review MVOI actieplan	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI actieplan vaststellen	<input checked="" type="checkbox"/>
Opdrachtgever		<input type="checkbox"/>	Bijwonen kernthema sessies / input actieplan	<input checked="" type="checkbox"/>	Review MVOI actieplan	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Kennis en Kunde		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Communicatie	Communicatieplan MVOI opstellen	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Interne communicatie MVOI actieplan	<input checked="" type="checkbox"/>	MVOI actieplan delen met ambtelijke organisatie	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>



Hoofdstuk 7: Evaluatie

7.1 MVI evaluatie

De MVI evaluatie is een tooling vanuit expertise centrum PIANOo waarbij publieke organisaties hun eigen MVOI actieplan kunnen evalueren.

7.1.1 Borging

De MVI evaluatie wordt jaarlijks na uitvoering ter informatie aan de opgavemanager en directie gepresenteerd.

7.1.2 Uitvoering

De uitvoering van de MVI evaluatie wordt gecoördineerd vanuit inkoop en duurzaamheid. De evaluatie vindt plaats na elk kalenderjaar en is de input voor de herijking van het jaarlijkse MVOI actieplan.

7.2 Algemene evaluatie

Naast de MVI evaluatie tool van PIANOo wordt ook een kwalitatieve evaluatie uitgevoerd binnen het MVOI kernteam.



Begrippenlijst

- CO2-prestatie ladder** De CO₂-prestatieladder is een Nederlands certificeringssysteem dat organisaties beoordeelt op hun CO₂-bewuste bedrijfsvoering. Oorspronkelijk ontwikkeld door ProRail en Rijkswaterstaat voor infrastructuurprojecten, heeft dit duurzaamheidscertificering zich uitgebreid naar diverse sectoren. Het systeem functioneert als een milieucertificaat dat organisaties motiveert om hun CO₂-uitstoot niet alleen te meten, maar ook actief te reduceren. De CO₂ prestatie ladder beoordeelt bedrijven op basis van hun vermogen om CO₂-emissies te kwantificeren, doelstellingen te stellen en concrete reductiemaatregelen te implementeren. De gemeente Veenendaal past de CO₂ prestatieladder al meerdere jaren toe, waarbij sinds 2025 ook de scope 3 emissies in kaart worden gebracht.
- GWW** Grond-, weg- en waterbouw, afgekort GWW is een term in de civiele techniek voor de verzameling van werkzaamheden van grond-, weg- en waterbouw. GWW omvat een groot aantal werkzaamheden in deze bouwvak zoals de bouw van dijken, bruggen, kanalen, cultuurtechnisch grondwerk, baggerwerken, waterbouw en wegenbouw
- P&O** Personeel en Organisatie is de overkoepelende naam voor de afdeling die zich bezighoudt met de ontwikkeling, het welzijn en de organisatie van werknemers. De afkorting van Personeel en Organisatie is P&O.
- ISV** Internationale Sociale Voorwaarden zijn afspraken die de Nederlandse overheid hanteert bij het inkopen van goederen en diensten. Het doel is om misstanden in toeleveringsketens, zoals slechte arbeidsomstandigheden en milieuschade, te voorkomen door leveranciers te verplichten tot due diligence en maatschappelijk verantwoord produceren.
- MVOI** MVOI staat voor Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen. Het is een strategie waarbij organisaties, met name de overheid, inkopen doen met oog voor duurzame, sociale en economische effecten, met als doel bij te dragen aan een betere wereld en de markt te stimuleren duurzame producten en diensten te leveren.
- SEB** Schoon en emissieloos bouwen is een aanpak waarbij in de bouw geen of zo min mogelijk schadelijke stoffen worden uitgestoten, zoals stikstof, fijnstof en CO₂, en ook minder geluid en trillingen worden geproduceerd. Dit gebeurt door het inzetten van elektrisch of ander emissievrij materieel, wat bijdraagt aan een schonere lucht, beter natuurherstel en een gezondere omgeving voor bouwvakkers en omwonenden

